



## COMUNE DI CASTELVETRO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI



### PROVVEDIMENTO DEL SINDACO

n. 52 del 15/11/2022

Oggetto: *Determinazione Sindacale n.44/2022. Modifica in autotutela e rinvio al vigente Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione della performance.*

<i>n. ord.</i>	<i>Uffici destinatari</i>	<i>Data trasmissione</i>	<i>Firma ricevuta</i>
1	Segretario Generale		
2	Ufficio Personale		
3	Responsabile Direzione IX		
4	Albo Pretorio		
5	OIV		
6			

Assunto impegno n.	del
Sull'intervento n.	
Cap. P.E.G. n.	
Fondo Risultante €	
Imp. Precedente €	
Imp. Attuale €	
Disp. Residua €	
IL RESPONSABILE	

## ***IL SINDACO***

**RICHIAMATA** la Determinazione Sindacale n.44/2022 di “ Assegnazione obiettivi Segretario Comunale per l’Anno 2022 e relativo sistema di valutazione”;

- che, il vigente Regolamento per la Gestione, Misurazione e valutazione della Performance, individua al Capo I uno specifico sistema di valutazione ai fini della valutazione dell’indennità di risultato del Segretario Comunale prevedendo che la valutazione della performance del Segretario Generale espressa su un parametro numerico complessivo pari a 100 sia attribuito all’esito di una verifica condotta, ai sensi dell’art.14 co.2 per il 30% con riferimento alle funzioni, per il 60% in base agli obiettivi individuali e per il 10% in ragione del raggiungimento della performance organizzativa;

### **CONSIDERATO:**

- che, dando atto per effetto di quanto sopra della modifica *in parte qua* della precedente Determinazione Sindacale di cui all’oggetto appare necessario procedere a prevedere a parziale modifica ed integrazione della predetta determina a:
  1. Dare atto che ai fini delle funzioni da valutare e delle relative modalità di valutazione la valutazione ( 30% del parametro numerico complessivo pari a 100) avverrà dando applicazione alle disposizioni contenute all’art.15 del vigente Regolamento sulla performance cui si rinvia integralmente;
  2. Dare atto che ai fini della valutazione degli obiettivi individuali la verifica avverrà (60% del parametro numerico complessivo pari a 100), confermando a tal fine integralmente senza modifiche e/o integrazioni gli obiettivi individuali già assegnati con Determinazione Sindacale n.44/2022 qui da ritenere integralmente riportati e trascritti ed al contempo rideterminando in termini di riparametrazione per ciascuno degli obiettivi individuati un punteggio massimo pari a n.15 per il primo obiettivo individuale (Regolamento Giunta Municipale a distanza), n. 20 per il Regolamento sul Procedimento disciplinare e n.25 per il terzo obiettivo individuale assegnato (Modifica Piano Organizzativo);
  3. Dare atto che la verifica del 10% in ragione del raggiungimento della performance organizzativa avverrà con riferimento alle previsioni di cui all’art.6 del vigente Regolamento sulla performance, ove compatibili con la non attribuzione di funzioni gestionali del Segretario Generale;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere, per quanto sopra,

**Premesso quanto sopra, tutto ciò premesso e considerato**

## **D E T E R M I N A**

- 1. Di modificare** la Determinazione n. 44 del 2022 nel senso di modificare in autotutela la parte relativa al sistema di valutazione con rinvio, per quanto compatibile, alla disciplina prevista nel vigente Regolamento per la Gestione, Misurazione e valutazione della Performance e per l'effetto:
  - A. Di Dare Atto** che ai fini delle funzioni da valutare e delle relative modalità di valutazione la valutazione ( 30% del parametro numerico complessivo pari a 100) avverrà dando applicazione alle disposizioni contenute all'art.15 del vigente Regolamento sulla performance cui si rinvia integralmente;
  - B. Di Dare Atto** che ai fini della valutazione degli obiettivi individuali la verifica avverrà (60% del parametro numerico complessivo pari a 100), ), confermando a tal fine integralmente senza modifiche e/o integrazioni gli obiettivi individuali già assegnati con Determinazione Sindacale n.44/2022 qui da ritenere integralmente riportati e trascritti ed al contempo rideterminando in termini di riparametrazione per ciascuno degli obiettivi individuati un punteggio massimo pari a n.15 per il primo obiettivo individuale (Regolamento Giunta Municipale a distanza), n. 20 per il Regolamento sul Procedimento disciplinare e n.25 per il terzo obiettivo individuale assegnato (Modifica Piano Organizzativo);
  - C. Di Dare Atto** che la verifica del 10% in ragione del raggiungimento della performance organizzativa avverrà con riferimento alle previsioni di cui all'art.6 del vigente Regolamento sulla performance, ove compatibili con la non attribuzione di funzioni gestionali del Segretario Generale;
  - D. DI DARE ATTO** che, il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 gg consecutivi;
  - E. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato altresì sul portale "Amministrazione Trasparente", Sezione di primo livello "Personale", sezione di secondo livello "Incarichi di vertice".

**Il Sindaco**  
**Dott. Enzo Alfano**  
**F.to Enzo Alfano**

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetro, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

\_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE**

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale  
Castelvetro, li \_\_\_\_\_