



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 276 del 30/12/2022

**OGGETTO:** Proroga convenzione stipulata dal Comune di Castelvetrano con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone anno 2023 – con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 14:15 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.sa Cinzia Gambino

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta deliberativa, come di seguito riportata;

### **Premesso:**

- che la dott.ssa Anna Marrone presta servizio presso il Comune di Castelvetro con contratto a tempo determinato e parziale;

- che con delibera di Giunta Municipale n. 244 del 24/12/2020 è stata autorizzata la proroga e modifica della convenzione stipulata dal Comune di Castelvetro con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 – con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.

- che con delibera di Giunta Municipale n. 318 del 24/12/2021 si è approvato lo schema di convenzione ex art.14 del CCNL 22/02/2004 per il periodo dall'1/01/2022 e fino al 31/12/2022, e si è autorizzato l'utilizzazione del Dott.ssa Anna Marrone dipendente del Comune di Castelvetro, presso il Comune di Salaparuta per numero 12 ore settimanali, con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali;

**Vista** la nota prot. n. 11978 del 30/11/2021 trasmessa dal Comune di Salaparuta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 48576 dell'1/12/2022 con cui il Sindaco del Comune di Salaparuta ha chiesto al Sindaco del Comune di Castelvetro la proroga della disponibilità per l'utilizzo a tempo parziale per 15 ore settimanali della Dott.ssa Anna Marrone, dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro, nella forma di cui all'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, per il periodo 01/01/2023 al 31/12/2023 e comunque dalla data di stipula della convenzione;

**Vista** la nota prot. n. 52856 del 23/12/2022 con cui il Sindaco del Comune di Castelvetro autorizza la Dott.ssa Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dalla data di stipula della convenzione al 31/12/2023 sempre secondo modalità stabilite nell'apposita convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Vista** la Delibera di Giunta n. 270 del 28/12/2022 con cui è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31/12/2023 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5 del 28/01/2021 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art.1 comma 124 della L.145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.Lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali a mente delle quali "... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione".

**Richiamato** l'art. 17 comma 6 del CCNL del 21.05.2018 e l'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali il quale prevede che nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.01.2004, la retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

"l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico";

"l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa";

al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono, altresì, corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

**Ritenuto** che la stipulazione della proposta convenzione ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e l'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali costituisca lo strumento giuridico più idoneo a disciplinare diritti ed obblighi reciproci dei soggetti interessati;

**Valutata** pertanto la richiesta del Comune di Salaparuta meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinata la dott.ssa Anna Marrone, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo della stessa, l'estensione dell'orario di lavoro della suddetta dipendente da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali;

**Rilevata** la disponibilità manifestata dalla dipendente dott.ssa Anna Marrone ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

**Evidenziato** che l'estensione dell'orario di lavoro della dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

**Dato atto** che in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetrano, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Salaparuta;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo della dipendente sarà a totale carico del Comune di Salaparuta il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetrano qualsiasi emolumento dovuto alla dipendente interessata in virtù del servizio espletato presso il Comune di Salaparuta;

**Preso atto** dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis* Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 Il/P AR del 13 settembre 20 Il, Corte dei Conti Campania n. 496/20 Il del 20 dicembre 20 Il), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

**Ritenuto** pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

**Visto** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta della dipendente comunale dott.ssa Anna Marrone;

**Visti** i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare, l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, il quale prevede che gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, recante le *norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli articoli 7, comma 6, e 53, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolare gli articoli 48, e 107, e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL del personale del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

## ***DELIBERA***

per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate:

- 1. Di accogliere** la richiesta del Comune di Salaparuta di cui alla nota in narrativa richiamata con cui, si richiede al Comune di Castelvetro di autorizzare in proroga la dott.ssa Anna Marrone dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dalla data di stipula della convenzione al 31/12/2023, secondo modalità da indicate nell'allegata convenzione da sottoscrivere ai sensi dell' art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, sostituito dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- 2. Di estendere** l'orario di lavoro settimanale della dipendente dott.ssa Anna Marrone cat. C, posizione economica C1 da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per l'anno 2023;
- 3. Di dare atto** che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;
- 4. Di approvare** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta del dipendente comunale Dott.ssa Anna Marrone ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- 5. Di dare atto** che la sottoscrizione della suddetta convenzione non determina per il Comune di Castelvetro alcun incremento della spesa di personale, né altro esborso di qualsiasi genere;
- 6. Conferire mandato** al competente Responsabile della Direzione IX “Programmazione Finanziaria Gestione delle Risorse e Patrimonio”, a sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Salaparuta, secondo l'approvato schema, compreso le comunicazioni previste per legge agli organi competenti.
- 7. Autorizzare**, a tal uopo, la dipendente Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione, che si approva con la presente, dando atto che la stessa è stata prorogata dalla Regione Siciliana del Contratto individuale presso il Comune di Castelvetro fino al 31/12/2023.
- 8. Incaricare**, altresì, la competente VIII Direzione Organizzativa a porre in essere tutti gli adempimenti di competenza derivanti dalla sottoscrizione della convenzione de quo, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Salaparuta, come previsto nella citata convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati.
- 9. Disporre** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Responsabile della IX Direzione, al Segretario Generale, al Comune di Salaparuta e alla dipendente interessata.
- 10. Pubblicare** la presente Delibera di Giunta Municipale in Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Su richiesta del Sindaco, di dichiarare l'adottanda deliberazione immediatamente esecutiva

**Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive**

IL SINDACO  
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Grazia Zizzo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cinzia Gambino

<p style="text-align: center;"><b>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, li 30/12/2022</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Cinzia Gambino</p>	<p style="text-align: center;"><b>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Il Messo comunale</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p style="text-align: center;">IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>
--	--

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p>
<p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p>
<p>IL SEGRETARIO COMUNALE _____</p>



CITTÀ DI CASTELVETRANO  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
"Programmazione Finanziaria Gestione  
delle Risorse e Patrimoni"

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Proroga convenzione stipulata dal Comune di Castelvetro con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone anno 2023 – con estensione dell' orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale  
il 30/12/2022

con deliberazione n. 276

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi  
dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

Li 30/12/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la  
correttezza dell'azione amministrative esprime  
parere:

Favorevole

Data 30/12/2022 IL RESPONSABILE  
Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime  
parere:

Favorevole \_\_\_\_\_

Data 30/12/2022 IL RESPONSABILE  
Dott. Andrea Antonino Di Como  
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE  
PROPOSTA €. \_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE

### **Il Responsabile della Direzione**

*Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto interessi.*

#### **Premesso:**

- che la dott.ssa Anna Marrone presta servizio presso il Comune di Castelvetro con contratto a tempo determinato e parziale;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 244 del 24/12/2020 è stata autorizzata la proroga e modifica della convenzione stipulata dal Comune di Castelvetro con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per l'utilizzo in forma associata del dipendente comunale a tempo determinato part time dott.ssa Anna Marrone per il periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2021 – con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali.
- che con delibera di Giunta Municipale n. 318 del 24/12/2021 si è approvato lo schema di convenzione ex art.14 del CCNL 22/02/2004 per il periodo dall'1/01/2022 e fino al 31/12/2022, e si è autorizzato l'utilizzazione del Dott.ssa Anna Marrone dipendente del Comune di Castelvetro, presso il Comune di Salaparuta per numero 12 ore settimanali, con estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali;

**Vista** la nota prot. n. 11978 del 30/11/2021 trasmessa dal Comune di Salaparuta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 48576 dell'1/12/2022 con cui il Sindaco del Comune di Salaparuta ha chiesto al Sindaco del Comune di Castelvetro la proroga della disponibilità per l'utilizzo a tempo parziale per 15 ore settimanali della Dott.ssa Anna Marrone, dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro, nella forma di cui all'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, per il periodo 01/01/2023 al 31/12/2023 e comunque dalla data di stipula della convenzione;

**Vista** la nota prot. n. 52856 del 23/12/2022 con cui il Sindaco del Comune di Castelvetro autorizza la Dott.ssa Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dalla data di stipula della convenzione al 31/12/2023 sempre secondo modalità stabilite nell'apposita convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

**Vista** la Delibera di Giunta n. 270 del 28/12/2022 con cui è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al 31/12/2023 dei dipendenti a T.D. e parziale impiegati presso questo Ente e inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n. 5 del 28/01/2021 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art.1 comma 124 della L.145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. "scavalco condiviso" nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.Lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali a mente delle quali "... *gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione*".

**Richiamato** l'art. 17 comma 6 del CCNL del 21.05.2018 e l'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali il quale prevede che nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.01.2004, la retribuzione di posizione e di risultato sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

"l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico";

“l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa”;

al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono, altresì, corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.

**Ritenuto** che la stipulazione della proposta convenzione ex art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e l'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali costituisca lo strumento giuridico più idoneo a disciplinare diritti ed obblighi reciproci dei soggetti interessati;

**Valutata** pertanto la richiesta del Comune di Salaparuta meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinata la dott.ssa Anna Marrone, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo della stessa, l'estensione dell'orario di lavoro della suddetta dipendente da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali;

**Rilevata** la disponibilità manifestata dalla dipendente dott.ssa Anna Marrone ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

**Evidenziato** che l'estensione dell'orario di lavoro della dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

**Dato atto** che in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetro, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Salaparuta;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo della dipendente sarà a totale carico del Comune di Salaparuta il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetro qualsiasi emolumento dovuto alla dipendente interessata in virtù del servizio espletato presso il Comune di Salaparuta;

**Preso atto** dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis* Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 II/P AR del 13 settembre 2011, Corte dei Conti Campania n. 496/20 II del 20 dicembre 2011), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

**Ritenuto** pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

**Visto** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta della dipendente comunale dott.ssa Anna Marrone;

**Visti** i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e, in particolare, l'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, il quale prevede che gli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, recante le *norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 - *Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- gli articoli 7, comma 6, e 53, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolare gli articoli 48, e 107, e successive modifiche ed integrazioni;
- il CCNL del personale del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

### **PROPONE**

#### **Alla Giunta Municipale**

per le motivazioni espresse in premessa che qui di seguito si intendono integralmente richiamate:

- 1. Di accogliere** la richiesta del Comune di Salaparuta di cui alla nota in narrativa richiamata con cui, si richiede al Comune di Castelvetro di autorizzare in proroga la dott.ssa Anna Marrone dipendente a tempo determinato e parziale del Comune di Castelvetro a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dalla data di stipula della convenzione al 31/12/2023, secondo modalità da indicate nell'allegata convenzione da sottoscrivere ai sensi dell' art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, sostituito dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- 2. Di estendere** l'orario di lavoro settimanale della dipendente dott.ssa Anna Marrone cat. C, posizione economica C1 da part time a 24 ore settimanali a part time a 33 ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Salaparuta ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per l'anno 2023;
- 3. Di dare atto** che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Salaparuta ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;
- 4. Di approvare** l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Salaparuta del dipendente comunale Dott.ssa Anna Marrone ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;
- 5. Di dare atto** che la sottoscrizione della suddetta convenzione non determina per il Comune di Castelvetro alcun incremento della spesa di personale, né altro esborso di qualsiasi genere;
- 6. Conferire mandato** al competente Responsabile della Direzione IX “Programmazione Finanziaria Gestione delle Risorse e Patrimonio”, a sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Salaparuta, secondo l'approvato schema, compreso le comunicazioni previste per legge agli organi competenti.
- 7. Autorizzare**, a tal uopo, la dipendente Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, con la tempistica e le modalità riportate nell'allegato schema di convenzione, che si approva con la presente, dando atto che la stessa è stata prorogata dalla Regione Siciliana del Contratto individuale presso il Comune di Castelvetro fino al 31/12/2023.
- 8. Incaricare**, altresì, la competente VIII Direzione Organizzativa a porre in essere tutti gli adempimenti di competenza derivanti dalla sottoscrizione della convenzione de quo, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Salaparuta, come previsto nella citata convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati.
- 9. Disporre** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Responsabile della IX Direzione, al Segretario Generale, al Comune di Salaparuta e alla dipendente interessata.
- 10. Pubblicare** la presente Delibera di Giunta Municipale in Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione Trasparente.

## **II RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE**

*Dott. Andrea Antonino Di Como*  
*F.to Andrea Antonino Di Como*

All. "A"

<b>COMUNE DI CASTELVETRANO (LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)</b>	<b>COMUNE DI SALAPARUTA (LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI)</b>
---	--

**Convenzione per l'utilizzo di personale a tempo parziale (art. 14 del CCNL sottoscritto in data 22/1/2004 e art. 17 del CCNL 21.05.2018 e art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali).**

L'anno duemilaventidue, il giorno \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di dicembre nella residenza municipale di Castelvetrano con la presente convenzione da valersi per ogni conseguente effetto di legge

**Tra**

Il Comune di Castelvetrano (TP) rappresentato dal Dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile della IX<sup>a</sup> Direzione il quale interviene nel presente atto in forza della delibera di Giunta comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge;

e

Il Comune di Salaparuta rappresentato da Drago Vincenzo nella qualità di Sindaco, il quale interviene nel presente atto, giusta delibera di Giunta comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge che per brevità verrà denominato in sede convenzionale ente utilizzatore

**Premesso che:**

- A norma dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza"*;
- con l'art.1 comma 124 della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. *"scavalco condiviso"* nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.Lgs. n.165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art.14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali *"... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione"*.
- l'art. 17 comma 6 del CCNL del 21.05.2018 *prevede che nell'ipotesi di conferimento di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 21.01.2004, le retribuzioni di posizione e di risultato sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- *"l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa";*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;*

Che con la nota del Comune di Salaparuta del 01/12/2022 prot. 11438 si richiede al Comune di Castelvetroano per la necessità di garantire la continuità amministrativa dell'ente di autorizzare la Dott.ssa Anna Marrone a prestare servizio presso il Comune di Salaparuta, per n. 15 ore settimanali e per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023, sempre secondo modalità definite con apposita convenzione da sottoscrivere ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 17 comma 6 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

Con nota prot. n. 52856 del 23/12/2021 il Sindaco del Comune di Castelvetroano ha comunicato il consenso al predetto utilizzo nella forma di cui all'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 per 15 ore settimanali fino al 31/12/2023 e successivamente, previa intesa tra Enti, rinnovabile;

Il Comune di Castelvetroano, previo assenso da parte della dott.ssa Anna Marrone con deliberazione di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ esecutiva ai sensi di legge, nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse ha autorizzato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/1/2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, la dott.ssa Anna Marrone ad effettuare prestazioni lavorative presso il Comune di Salaparuta, entro i limiti previsti dalla normativa vigente per n. 15 (quindici) ore settimanali, a far data dall'1/01/2023 fino al 31/12/2023 - estendendo l'orario di lavoro da 24 ore a 33 ore settimanali del dipendente di cui trattasi esclusivamente per il periodo di durata della convenzione;

Il Comune di Salaparuta con deliberazione di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ esecutiva ai sensi di legge, ha deliberato di utilizzare per le correlative esigenze nell'ambito del settore amministrativo, la dott.ssa Anna Marrone, dipendente del Comune di Castelvetroano per n. 15 ore settimanali, dall'1/01/2023 al 31/12/2023 previa sottoscrizione della presente Convenzione, da stipulare con il Comune di Castelvetroano;

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Tra le parti, come sopra rappresentate e costituite, si stabilisce e si stipula quanto segue.

#### **Art.1**

##### *Premessa*

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

#### **Art.2**

##### *Finalità*

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti e a conseguire una economia di gestione delle risorse umane consentendo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/1/2004, della art.1 comma 124 della L. 145/2018 e dell'art.17 del CCNL 21.5.2018 e dall'art. 23 del CCNL del 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, l'utilizzo condiviso del personale interessato nonché di consentire ulteriore acquisizione di esperienza professionale dei propri dipendenti in ragione del disimpegno della propria prestazione professionale in contesti diversi innestandosi detti profili causali in un ottica di collaborazione;

### Art. 3

#### *Oggetto*

La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro. Essa in particolare disciplina l'utilizzazione, da parte del Comune di Salaparuta del dipendente dott.ssa Anna Marrone in servizio a tempo indeterminato e parziale presso il Comune di Castelvetro, nell'ambito del Settore Amministrativo quale Responsabile del Settore Amministrativo cui attribuire l'indennità di posizione in misura equivalente alla categoria posseduta e in relazione alle ore effettuate presso l'ente;

### Art.4

#### *Durata della convenzione*

La durata della presente convenzione è fissata con decorrenza dalla data di stipula della convenzione e fino al 31.12.2023, per n. 15 (quindici) ore settimanali, con l'articolazione settimanale dell'orario definita dai Sindaci dei due Comuni. Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del Comune di Salaparuta, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Castelvetro. Il Comune di Castelvetro si riserva di richiamare in sede il dipendente utilizzato presso il Comune, con preavviso non inferiore a 10 giorni, qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro in sede. Di contro il Comune di Salaparuta qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali dovessero palesarne l'esigenza, potrà risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente di cui trattasi, tramite richiesta da inoltrare al Comune cedente, con preavviso non inferiore a 10 giorni.

### Art.5

#### *Condizioni per l'utilizzo del dipendente*

L'utilizzo del personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo è riconnesso all'acquisito consenso scritto del lavoratore e alla rilasciata autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

### Art. 6

#### *Gestione del personale*

Gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza dell'ente di provenienza.

Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente da fruire nei giorni in cui è stabilito lo stesso prestare servizio presso l'Ente utilizzatore è oggetto di autorizzazione da parte dell'ente di provenienza. Per esigenze di servizio e previa intesa tra il responsabile dell'unità organizzativa dell'Ente di appartenenza e il responsabile dell'unità organizzativa dell'Ente utilizzatore presso la quale il dipendente disimpegna le proprie mansioni nel periodo di utilizzo può essere variata la collocazione temporale della prestazione dandone preventiva comunicazione al lavoratore interessato.

Il dipendente nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore è tenuto ad osservare le direttive impartite in rapporto alle esigenze per il periodo, in cui è assegnato. L'inosservanza di disposizioni che concretizzano violazioni dei doveri del proprio ufficio sono prontamente segnalate al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza cui il dipendente è assegnato per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Nel caso di reiterata inosservanza delle disposizioni impartite, l'ente utilizzatore, può disporre la immediata cessazione dell'utilizzo comunicando la decisione all'Ente di provenienza e al lavoratore interessato.

L'utilizzo dei lavoratori da parte di entrambi gli enti interessati, non configura una prestazione a tempo parziale secondo la vigente disciplina contrattuale.

#### Art.7

##### *Competenze*

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001 in esecuzione del piano esecutivo di gestione e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

#### Art. 8

##### *Assunzione incarico di Posizione Organizzativa*

Al funzionario utilizzato cui verrà conferito l'incarico di *posizione organizzativa* attraverso autonomo decreto di nomina da parte del Sindaco del Comune di Salaparuta, sarà riconosciuta (*ex art. 17 e segg.ti del CCNL 21/05/2018*) la retribuzione di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita al relativo settore dell'ente, aggiuntiva rispetto al trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, riproporzionata in base al tempo di lavoro prestato presso il Comune e, comunque, nei limiti di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL.

Al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, il Comune di Salaparuta, corrisponderà con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 30% calcolato sull'importo della retribuzione medesima.

Il Comune di Salaparuta ha facoltà di conferire al dipendente utilizzato ogni ulteriore incarico e/o indennità compatibile con il profilo professionale e con la posizione di lavoro rivestita presso l'ente di appartenenza e/o di autorizzare lo stesso ad effettuare, per esigenze d'ufficio, prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro. In entrambi i casi, il costo relativo a tali prestazioni sarà a totale carico dell'ente utilizzatore.

Saranno, inoltre, a carico del bilancio del Comune di Salaparuta gli oneri relativi al rimborso delle spese di viaggio nei limiti di 1/5 del costo della benzina secondo quanto previsto dalla disciplina contrattuale e legislativa vigente.

#### Art. 9

##### *Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi*

L'ente di appartenenza specifica la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 52, comma 2, lett. c) del CCNL 14/09/2000 percepita dal lavoratore utilizzato a tempo parziale ossia: la retribuzione base mensile comprensiva dell'indennità integrativa e della retribuzione accessoria.

Il Comune di Castelvetro, corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo secondo i criteri nello stesso stabiliti, rideterminate queste ultime in base a quanto previsto all'art. 8 della presente convenzione.

Il Comune di Salaparuta si impegna a rimborsare al Comune di Castelvetro, il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal CCNL in godimento alla dott.ssa Anna

Marrone, oltre agli oneri riflessi ed IRAP relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.

La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata con cadenza mensile dal Comune di Castelvetro ed il Comune di Salaparuta provvederà al rimborso delle somme dovute entro il termine di 30 (trenta) giorni dal ricevimento della comunicazione.

Il trattamento economico accessorio riconosciuto, presso l'Ente utilizzatore dal lavoratore utilizzato a tempo parziale, verranno corrisposte dall'Ente di appartenenza su richiesta dell'Ente utilizzatore corredata da apposito prospetto riepilogativo indicante il titolo e l'ammontare degli emolumenti da liquidare e previo accreditamento delle somme comprensive degli oneri riflessi.

Sono ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, che vi provvede direttamente, il rimborso delle spese sostenute dal dipendente distaccato nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL 14/9/2000. Le spese rimborsabili, pertanto, sono quelle relative ai viaggi in treno o auto, le spese eventuali di taxi e di altri mezzi di trasporto urbano, i rimborsi chilometrici per l'eventuale uso del mezzo proprio e quelle per i pedaggi autostradali e la custodia. E' esclusa ogni forma di ulteriore compenso o diaria. Gli oneri conseguenti, previa esibizione della necessaria documentazione giustificativa, sono posti a carico dell'ente utilizzatore impiegando le risorse di bilancio destinate al pagamento delle trasferte del personale.

#### ART.10

##### *Risoluzione*

La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- ▣ Per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro; Per scadenza
- ▣ della presente convenzione, salvo proroga;
- ▣ Per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati; Recesso
- ▣ unilaterale da parte degli Enti convenzionati;
- ▣ Mancato rimborso da parte del Comune di Salaparuta al Comune di Castelvetro delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 9.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo raccomandata A/R di almeno 10 (dieci) giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

#### Art.11

##### *Controversie*

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria.

L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

#### Art. 12

##### *Norme finali*

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Il Responsabile della IX<sup>a</sup> Direzione  
Dott. Andrea Antonino Di Como

Il Sindaco del Comune di Salaparuta  
Geom. Vincenzo Drago

Per accettazione La dipendente  
Dott.ssa Anna Marrone