

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n° **877/2023**

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

VII Direzione

Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 25 DEL 14/03/2023

**OGGETTO: Assenza per malattia – Dipendente a tempo determinato omissis
Trattamento Giuridico ed Economico (Art. 48 del C.C.N.L.
16/11/2022).-**

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>On Line</i>
2. ALBO PRETORIO	<i>On Line</i>
3. CONTABILITÀ DEL PERSONALE	<i>On Line</i>
4. DIREZIONE COMPETENTE	<i>On Line</i>
5. UFFICIO PERSONALE	
6. UFFICIO PENSIONI	<i>On Line</i>
7. DIPENDENTE	<i>On Line</i>

Il responsabile del procedimento:

f.to es. amministrativo Dorotea PARIGI

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTO il comma 1 lett b) dell'art 61 del ccnl 2019/2021 in materia di personale a tempo determinato che alla lettera b) recita «b) in caso di assenza per malattia, fermi restando - in quanto compatibili - i criteri stabiliti dall'art. 48 del presente CCNL, si applica l'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983 n. 463, convertito con modificazioni nella legge 11 novembre 1983 n. 638, ai fini della determinazione del periodo in cui è corrisposto il trattamento economico; i periodi nei quali spetta il trattamento economico intero e quelli nei quali spetta il trattamento ridotto sono stabiliti secondo i criteri di cui all'art. 48 comma 10, in misura proporzionalmente rapportata al periodo in cui è corrisposto il trattamento economico come sopra determinato», e l'art. 48 del ccnl del 16/11/2022 che in materia di assenza per malattia al comma 1 recita «Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso»;

VERIFICATO, dagli atti d'ufficio e dai relativi prospetti allegati lett. a e b) – agli atti d'ufficio -, che la dipendente a tempo determinato **omissis**, calcolato in base all'ultimo episodio morboso, ha usufruito complessivamente di n° **258** giorni di malattia per il periodo che va dal 01/02/2022 al 31/01/2023 e di giorni **274** per il periodo che va dal 01/02/2022 al 28/02/2023;

CONSIDERATO CHE:

- secondo quanto disposto dal comma 11, del citato articolo 48 del CCNL, il trattamento economico da applicare è quello indicato dalle lettere «a», «b», «c» e «d» del più volte citato articolo 48 così come di seguito trascritto:
 - intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza. (fissato in 182 giorni) Nell'ambito di tale periodo, dall'undicesimo giorno di malattia nell'ipotesi di malattie superiori a dieci giorni o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero, al dipendente spetta l'intera retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) (Retribuzione e sui definizioni), nonché le indennità in godimento a carattere fisso e continuativo corrisposte per 12 mensilità, esclusi i compensi per il lavoro straordinario, nonché le indennità legate allo svolgimento della prestazione lavorativa;
 - 90% della retribuzione di cui alla lettera «a» per i successivi 3 mesi di assenza;(1 mese)
 - 50% della retribuzione di cui alla lettera «a» per gli ulteriori 6 mesi (due mesi) del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;
 - i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti;
- nella fattispecie la dipendente, nell'anno precedente, ha superato il tetto massimo fissato dal più volte citato art 48 del ccnl 2019/2021 lett. a) del comma 11, rientrando così nella fascia della lettera b) e c) per cui va operata la decurtazione del 10% per n. 61 giorni e del 50% per n. 15 giorni per il periodo che va dal 01/02/2022 al 31/01/2023 (totale giorni 76), e per il periodo che va dal 01/02/2022 al 28/02/2023 va operata l'ulteriore ritenuta del 10% per n. 61 giorni e del 50% per n. 31 giorni (totale giorni 92).
- in riferimento alla lettera a) sempre dello stesso articolo, si specifica che il dipendente nell'anno di riferimento ha usufruito dei seguenti periodi di malattia:
 - dal 12/04/2022 al 25/04/2022
 - dal 02/05/2022 al 16/05/2022

- dal 18/05/2022 al 01/06/2022
- dal 04/07/2022 al 18/07/2022
- dal 20/07/2022 al 30/08/2022
- dal 05/09/2022 al 15/10/2022
- dal 21/10/2022 al 31/10/2022
- dal 04/11/2022 al 31/12/2022
- dal 25/01/2022 al 28/02/2023

RITENUTO di dover prendere formalmente atto della posizione giuridica ed economica della dipendente in conseguenza della dichiarata assenza dal servizio;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO che il presente Provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022//2024;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il CCNL degli Enti Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- OPERARE** alla dipendente **omissis**, in conseguenza delle documentate istanze di malattia le decurtazioni stipendiali come meglio specificate in premessa così come sancito nell'art. 48 lett. b del C.C.N.L. 2019/2021;
- NOTIFICARE** la seguente Determinazione alla dipendente, all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento:
(f.to es. amministrativo Dorotea PARIGI)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

- la Determina Sindacale n° 7 del **31/1/2023**, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio, al Dott. **Andrea Antonino DI COMO**, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del **31/12/2023**;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione
(f.to Dott. Andrea Antonino Di Como)