



COMUNE DI CATELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

VII Direzione Organizzativa

*Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane
Personale*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 26 DEL 16/03/2023

OGGETTO: *Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001
n. 151 e s.m.i. - dipendente a tempo indeterminato omissis*

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>ON-LINE</i>
2. ALBO PRETORIO	<i>ON-LINE</i>
3. DIPENDENTE	<i>ON-LINE</i>
4. DIREZIONE COMPETENTE	<i>ON-LINE</i>
5. UFFICIO CONTABILITÀ	<i>ON-LINE</i>
6. UFFICIO PENSIONI	<i>ON-LINE</i>
7. UFFICIO PERSONALE	
8. UFFICIO PUBBLICAZIONI SITO ISTITUZIONALE	<i>ON-LINE</i>

Il Responsabile del Procedimento

f.to Dorotea Parigi

Il Responsabile del procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA l'istanza – agli atti d'ufficio – prodotta in data 21/02/2023, acquisita al protocollo n. **10836** della dipendente a tempo indeterminato **omissis**, con la quale la medesima chiede di potere fruire del congedo di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n° 151/2001, così come modificato dalla L. 350/2003 con decorrenza **dal 02/05/2023 al 31/01/2025 (mesi 21)** per poter assistere il proprio figlio **omissis** nato a Salemi il 28/11/1991;

RILEVATO, altresì, che la predetta dipendente ha usufruito di giorni **91** di tale congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/2001,

VISTI:

- l'art. 42 c. 5 del D. Lgs. 151/2001, così come novellato dal D. Lgs. 119/2011 ed esplicitato con circolare INPS n° 32 del 6 marzo 2012, che ridefinisce un nuovo ordine di priorità dei destinatari e precisamente il punto «3.1 Soggetti aventi diritto – In particolare, i beneficiari usufruiranno del congedo straordinario, secondo il seguente ordine:
 - a. *il coniuge convivente della persona disabile in situazione di gravità;*
 - b. *il padre o la madre, anche adottivi o affidatari, della persona disabile in situazione di gravità, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente;*
 - c. *uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, nel caso in cui il coniuge convivente ed entrambi i genitori del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti. Si precisa, al riguardo, che la possibilità di concedere il beneficio ai figli conviventi si verifica nel caso in cui tutti i soggetti menzionati (coniuge convivente ed entrambi i genitori) si trovino in una delle descritte situazioni (mancanza, decesso, patologie invalidanti);*
 - d. *uno dei fratelli o sorelle conviventi nel caso in cui il coniuge convivente, entrambi i genitori ed i figli conviventi del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti.» ...*

ESAMINATA la documentazione agli atti dell'Ufficio del personale ed in particolare:

- 1) Dichiarazione, inserita nell'istanza, con la quale il dipendente dichiara di essere l'unico familiare a potere accudire il soggetto portatore di handicap in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per tale assistenza;
- 2) la copia della certificazione con la quale la Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap del Servizio Sanitario Nazionale in data **06/05/2010** ha dichiarato che il sig. **omissis** è persona handicappata in situazione di gravità (art. 3 comma 3 L.104/92) con handicap permanente
- 3) dichiarazione del coniuge della dipendente sopracitata dove dichiara di rinunciare ai benefici di tale congedo;

PRESO ATTO che la dipendente di cui sopra, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ed in conformità a quanto disposto dalla Circolare n. 1 del 03/02/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dichiarato:

- di prestare assistenza nei confronti del proprio figlio, disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104, per la quale è stato chiesto il congedo di cui alla Legge n. 53/2000 e s.m.i.;
- di essere l'unico familiare ad usufruire del congedo in oggetto per accudire il figlio;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra e atteso il ricorrere dei presupposti di cui alla sopra citata normativa, di concedere il congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 e s.m.i con la corresponsione del trattamento economico ivi previsto, alla dipendente **omissis** per il periodo **dal 02/05/2023 al 31/01/2025**

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024;

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L. 104/92 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1 **PRENDERE ATTO** della circostanza che a seguito di visita con verbale della Commissione Medica INPS del **06/05/2010** è stato accertato che il disabile è stato dichiarato in situazione di gravità soggetto con handicap permanente;
- 2 **PRENDERE ATTO** che ad oggi la dipendente **omissis** ha fruito di 62 giorni di detto congedo e, conseguentemente:
 - **CONCEDERE** alla dipendente **omissis** il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e s.m.i., per assistere il proprio figlio **omissis** affetto da disabilità grave con il quale coabita, per il periodo dal **02/05/2023 al 31/01/2025**;
 - **DARE ATTO** che i periodi di congedo straordinario di cui all'art 42 non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e che, essendo coperti da retribuzione, sono validi ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio;
 - **TRASMETTERE** il presente provvedimento alla dipendente e agli Uffici interessati.

Il Responsabile del Procedimento
f.to Dorotea Parigi

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA la determina del Sindaco n° 07 del 31/01/2023 con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della VII Direzione Programmazione Finanziaria, Partecipate e controllo, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane: il Dott. Andrea Antonino DI COMO, fino alla data del 31/12/2023;

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;

DETERMINA

1. **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non insussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziali, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (*Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017*);
2. **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Il Responsabile di Direzione
f.to Dottor Antonino Andrea di Como

Castelvetrano, li

IL RESPONSABILE DELL’VIII DIREZIONE

Dott. A. Di Como

Registro pubblicazioni n. ***919/2023***

IL RESPONSABILE DELL’ALBO

Copia conforme all’originale

Castelvetrano, li _____