

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

VII Direzione Organizzativa

Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 30 DEL 20/03/2023

OGGETTO: Congedo straordinario NON retribuito ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge 53/2000 e art 51 ccnl 2019/2021. - dipendente a tempo indeterminato omissis.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>On-Line</i>
2. ALBO PRETORIO	<i>On-Line</i>
3. DIPENDENTE	<i>On-Line</i>
4. DIREZIONE COMPETENTE	<i>On-Line</i>
5. UFFICIO CONTABILITÀ	<i>On-Line</i>
6. UFFICIO PENSIONI	<i>On-Line</i>
7. UFFICIO PERSONALE	

Il responsabile del procedimento:

(f.to Dorotea Parigi)

/

Registro pubblicazioni n. **951 /2023**

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA l'istanza – agli atti d'ufficio – prodotta in data 16/03/2023 a mezzo posta elettronica dell'ufficio Personale, acquisita al protocollo n.15977 del **16/0/2023**, della dipendente a tempo indeterminato **omissis** con la quale la medesima chiede di potere fruire del congedo straordinario **NON** retribuito e senza decorrenza dell'anzianità, di cui all'art. 4 comma 2 della Legge 53/2000 e previsto dall'art 51 del ccnl 2019/2021, con decorrenza **dal 20/03/2023 al 07/04/2023** per poter assistere il proprio coniuge **omissis**, affetto da grave disabilità

VISTI:

- l'art. 4 comma 2 della Legge 53/2000 e l'art 51 del ccnl 2019/2021 i quali prevedono un'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per gravi e documentati motivi di famiglia, individuati dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278. Tale aspettativa può essere fruita anche frazionatamente e può essere cumulata con l'aspettativa di cui all'art. 39 del CCNL del 21.05.2018, se utilizzata allo stesso titolo una sola volta nell'arco della vita lavorativa, per i gravi e documentati motivi di famiglia,
- il Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278, il quale individua tra le causali alla lettera d) le situazioni derivanti dalle seguenti patologie:
 1. patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
 2. patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
 3. patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;
 4. patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui ai precedenti numeri o per le quali programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà (art. 2-comma 1
- la copia della certificazione con la quale la Commissione Medica per l'accertamento dell'Handicap del Servizio Sanitario Nazionale in data 13/10/2021 ha dichiarato che il sig. **omissis** è persona handicappata in situazione di gravità (art. 3 comma 3 L.104/92) con revisione OTTOBRE 2023;

PRESO ATTO che la dipendente di cui sopra possiede i requisiti per poter usufruire dei benefici del congedo non retribuito di cui alla Legge 53/2000 art 4 comma 2 e di prestare assistenza nei confronti del proprio coniuge, disabile in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104,

RITENUTO, alla luce di quanto sopra e atteso il ricorrere dei presupposti di cui alla sopra citata normativa, di concedere il congedo straordinario non retribuito di cui all'art. all'art. 4 comma 2 della Legge 53/2000, alla dipendente **omissis** per il periodo **dal 20/03/2023 al 07/04/2023**;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024;

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L. 104/92 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n° 151/2011 e s.m.i.;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** della circostanza che a seguito di visita con verbale della Commissione Medica INPS del **13/10/2021** è stato accertato che il signor **omissis** disabile è stato dichiarato in situazione di gravità soggetto **u** **revisione a ottobre del 2023**;
2. **PRENDERE ATTO** che ad oggi la dipendente **omissis** non ha fruito di nessun giorno di detto congedo e, conseguentemente:
 - **CONCEDERE** alla dipendente **omissis** il congedo straordinario **NON** retribuito ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge 53/2000., per assistere il proprio coniuge **omissis**, per il periodo **dal 20/03/2023 al 07/04/2023**;
3. **DARE ATTO** che i periodi di congedo straordinario di cui all'art 4 comma 2 della Legge 53/2000 non sono utili né alla maturazione dell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento dei relativi contributi, calcolati secondo i criteri della prosecuzione volontaria
4. **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento

(f.to Dorotea Parigi)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

- la determina del Sindaco n° 07 del 31/01/2023 con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della VII Direzione Programmazione Finanziaria, Partecipate e controllo, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane: il Dott. Andrea Antonino DI COMO, fino alla data del 31/12/2023;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(f.to Dott. Andrea Antonino Di Como)