

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li **13.06.2023**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(F.to Dott. Andrea Antonino Di Como)



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

VII Direzione

**Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato,
Risorse Umane, Gestione delle Risorse Umane**

3° Serv.: U.O. Gestione Risorse Umane (parte giuridica ed economica), Formazione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 78 DEL 13.06.2023

OGGETTO: *Sottoscrizione del ccnl relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2022, sua attuazione e impegno di spesa per il pagamento dei oneri arretrati relativi agli incrementi stipendiali – Personale a T. D. Progetto PON.-*

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON-LINE N° _____/_____

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2. ALBO PRETORIO	messi@comune.castelvetrano.tp.it
3. UFFICIO PUBBLICAZIONI	ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
4. UFFICIO PENSIONI	ufficiopensioni@comune.castelvetrano.tp.it
5. UFFICIO CONTABILITÀ	glorenzo@comune.castelvetrano.tp.it
6. UFFICIO PERSONALE	ufficiopersonale@comune.castelvetrano.tp.it

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____

IL Responsabile della Direzione

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE:

- Con Determina Sindacale n° **07** del **31/01/2023**, è stato conferito l'incarico di Responsabile della *VII Direzione Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane*, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del **31/12/2023**;
- in data *16 novembre 2022*, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

DATO ATTO CHE l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva (1° aprile 2023, se il CCNL viene sottoscritto in via definitiva a novembre), come dispone l'art. 13, comma 1;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti del progetto *PON INCLUSIONE* aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

PRESO ATTO CHE secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi **€ 20.643,92**, di cui **€ 14.927,99** importo degli *arretrati contrattuali*, **€ 4.223,13** importo degli *Oneri Riflessi*, **€ 1.268,88** importo dell'*IRAP* e **€ 223,92** importo dell'*INAIL*, come meglio dettagliato nella scheda sotto la lett. A) – *agli atti di questo Ufficio* - e che tali somme riguardano gli incrementi sia sulla retribuzione principale che sulla retribuzione per lavoro straordinario e per pronta reperibilità corrisposta negli anni 2019-2021, come dispone l'art. 77, comma 1;

ATTESO CHE le somme inerenti gli incrementi stipendiali sono state accantonate nel bilancio di previsione 2022/2024, esercizio 2022, in un apposito fondo;

DATO ATTO CHE tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art.3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

CONSIDERATO, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo all'anno 2022, deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale dell'esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

VISTO:

- la determina dirigenziale della *III Direz. Organ. Servizi al Cittadino* n° 22 del 15/02/2019 con cui si approvavano le graduatorie per l'assunzione di n° 17 posti finalizzati alla realizzazione del progetto PON *«Inclusione FSE 2014-2020»* finanziato con D.D. n° 120 del 06/04/2017 e successive modifiche integrazione proroghe;
- l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo *una tantum* cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella F;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 252 del 21.12.2022 avente ad oggetto *«Impinguamento codici di spesa che finanziano la spesa del personale in applicazione del nuovo CCNL del 16.11.2022 mediante prelevamento dal fondo di accantonamento incrementi contrattuali»*;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO, CHE il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024 approvato con Delibera di G.M. n. **10** del **01/02/2022**;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il D.D. n° 120/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e s.m.i. e proroghe;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte di:

ATTUARE il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data *16 novembre 2022* ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegate al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo *una tantum*;

DARE ATTO CHE:

- la spesa in oggetto grava sugli stanziamenti dei codici di bilancio che finanziano la spesa del personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022;
- in applicazione dell'art. 3, comma 4-ter del d.l. 36/2022, convertito dalla legge 79/2022, la spesa di personale che non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e è quella corrispondente all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021;

TRASMETTERE il presente provvedimento agli Uffici interessati.

Il Responsabile della Direzione
(F.to Dott. *Andrea Antonino DI COMO*)