



CASTELVETRANO

Il Direzione Organizzativa  
Servizi al Cittadino

# CITTÀ DI CASTELVETRANO

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 84 DEL 30/06/2023**

**OGGETTO: Utilizzazione personale in prosecuzione Pon Inclusione Avviso 3/2016 – Quota Servizi Fondo Povertà – Piano di Azione Locale 2019.**

	TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI	DATA	NOTIFICA/EMAIL
1	AL SINDACO		sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2	VII DIREZIONE ORGANIZZATIVA		adicom@comune.castelvetrano.tp.it
3	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
4	ALBO PRETORIO ON LINE		messi@comune.castelvetrano.tp.it
5	DIPENDENTE		

Assunto Impegno	n° _____
Sull'Intervento	n° _____
Cap. P.E.G. Provv.	n° _____
Fondo risultante	€ _____
Imp. Precedente	€ _____
Imp. Attuale	€ _____
Dispon. Residua	€ _____

**Il Responsabile**

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Istruttore Amministrativo Paladino Maria)**

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale dell'organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi.

**Premesso** che:

- la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 ha disposto all'art. 1, comma 386, l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 maggio 2016, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha definito i criteri e le procedure per l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà;
- il Programma Operativo Nazionale (PON Inclusionione), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per l'inclusione sociale, ha previsto tra i suoi obiettivi principali il supporto all'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA), della sua evoluzione rappresentata prima dal Reddito d'Inclusione (REI) e infine dal Reddito di Cittadinanza, attraverso il potenziamento degli Ambiti Territoriali Sociali;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", come modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017, nonché dall'art. 11 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28 marzo 2019, ha individuato all'art. 5 le caratteristiche della valutazione multidimensionale attraverso cui i beneficiari del Reddito di Cittadinanza accedono agli interventi di cui al Patto per l'Inclusione Sociale ed elenca all'art. 7, comma 1, gli specifici servizi per l'accesso, la valutazione e i sostegni da individuare nel progetto personalizzato e dispone all'art. 7, comma 2, che per il finanziamento di tali interventi siano attribuibili agli ambiti territoriali le risorse del Fondo povertà;
- in sede di Conferenza Unificata Stato – Regioni - Autonomie Locali, è stato espresso parere favorevole sullo schema del Decreto di riparto della quota di risorse del "Fondo povertà" destinata al finanziamento dei servizi territoriali e per l'adozione del piano per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà. Il provvedimento, datato 18 maggio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 6 luglio 2018, definisce le risorse per il triennio 2018-2020 e attiva il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la Giunta Regionale con la deliberazione n. 36 del 20/01/2019 ha approvato il "Piano regionale per la lotta alla povertà";
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017, ha approvato ed ammesso a finanziamento la proposta progettuale del Distretto socio-sanitario D54 relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusionione) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la relativa convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61;

**Visti:**

- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 581 del 21 novembre 2018 per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, con cui è stato approvato il piano di riparto delle risorse finanziarie della QSFP (Quota Servizi del Fondo Povertà) - PAL 2019 - e autorizzato il relativo trasferimento delle somme al Distretto socio-sanitario 54, pari ad € 665.638,00;
- il parere di coerenza di protocollo Serv. 7/n. 18849 del 06/05/2021 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali in relazione al Piano

di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2019);

**Vista** la Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 17 del 23/11/2022 di approvazione della rimodulazione del Piano di Attuazione Locale – Quota Servizi Fondo Povertà Annualità 2019 - Annualità 2020;

Visto il parere di coerenza di protocollo n. 43481 del 30/12/2023 rilasciato dal Servizio 7 – Fragilità e Povertà dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali inerenti la rimodulazione della programmazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) – quota Servizi del Fondo Povertà (QSPF) – Annualità 2019 – 2020;

**Vista** la determinazione dirigenziale del Responsabile della II Direzione Organizzativa del Comune capofila di Castelvetro n. 180 del 30/12/2022 con la quale è stato disposto l'utilizzo in prosecuzione, fino alla data del 30/06/2023, del rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale instaurato con il personale a valere sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione avente il profilo di Educatore Professionale;

**Vista** la Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 1 del 30/06/2023 con la quale è stato approvato apposito atto di indirizzo stabilendo di procedere al potenziamento del servizio sociale, a carico dell'intera programmazione del PAL 2019 - Quota Servizi del Fondo Povertà, mediante l'utilizzo in prosecuzione della figura di Educatore Professionale a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, in scadenza al 30/06/2023, al fine di assicurare la continuità delle misure di contrasto alla povertà stabilite dal Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020 riconosciute quali livelli essenziali di assistenza.

**Vista** la nota del Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto socio-sanitario n. 54, agli atti d'ufficio, con la quale è stata richiesta alla Dott.ssa Francesca Gulino, Educatore Professionale a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, la disponibilità ad essere utilizzata in prosecuzione, a tempo determinato ed a tempo parziale, a carico dell'intera progettazione del PAL 2019 – Quota Servizi del Fondo Povertà;

**Preso atto** della dichiarazione di disponibilità, agli atti d'ufficio, resa dalla Dott.ssa Francesca Gulino Educatore Professionale, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, in ordine alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale a carico dell'intera progettazione del PAL 2019;

**Dato atto** che l'utilizzo della figura di Educatore Professionale del Pon Inclusione, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016, in prosecuzione sul Piano di Azione Locale 2019 della Quota Servizi del Fondo Povertà è consentito in ragione del principio di complementarità dei fondi/risorse, facenti parte del Piano Nazionale sulla Povertà 2018/2020, i quali condividono i medesimi obiettivi e le stesse condizioni, ai sensi dell'articolo 12, comma 12 del decreto-legge n. 04/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.26/2019, che per l'attivazione dei servizi e degli interventi necessari all'attuazione del Patto per l'Inclusione Sociale consente l'utilizzo della QSFP – Annualità 2020, oltre che con le risorse del PON Inclusione FSE 2014–2020, approvato con Decisione della Commissione C(2014) n. 10130 del 17 dicembre del 2014, riprogrammato, da ultimo, con Decisione C(2020) n. 8043 del 17/11/2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, anche con le risorse messe a disposizione con l'Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) e l'Avviso 1(2019 (PaIS);

**Dato atto** che:

- secondo quanto sancito dall'art. 50, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, e successive modifiche ed integrazioni, "Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia" ed "I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi...";
- l'art. 5, comma 5-quater della Legge 28 febbraio 2020, n.8 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica "recita quanto segue: "Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione, ai sensi

dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n. 205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura; consentendo pertanto di derogare al limite temporale previsto dall'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- è prevista la deroga al divieto di assunzioni per gli enti locali, di cui all'art. 9 del DL 113/2016 come convertito con legge 160/2016 e s.m.i, nel caso di mancata approvazione dei documenti finanziari (consuntivo e consolidato), solo ed esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire, tra l'altro, l'esercizio delle funzioni dei servizi sociali comunali, fermo restando i limiti di spesa vigenti in materia di assunzioni;
- la legge di Bilancio 2021, stabilisce le deroghe al tetto di spesa per le assunzioni flessibili (art. 9 comma 28, del D. L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 con riguardo specificatamente alle assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali finanziate dal fondo povertà, previste dalle normative vigenti e confermate nella Legge di Bilancio 2022;
- l'art. 57, comma 3 septies, della L. n. 126/2020 di conversione del D.L. n. 104/2020 (norma operativa dal 13/10/2020) prevede che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente destinate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- il finanziamento del Pon Inclusione e del PAL annualità 2019, per quanto nello specifico attiene all'assunzione di personale, non incide sul fabbisogno triennale dei Comuni trattandosi di risorse a valere sul FSE \_ Fondo Sociale Europeo;
- il presente atto non comporta aggravio per il bilancio dell'Ente Comunale trattandosi di spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;
- la spesa per i contratti a tempo determinato non rientra nell'aggregato di spesa del personale come previsto dalla circolare ragioneria Generale n. 9/2016 e confermato da diversi pareri della Corte dei Conti in cui si precisa che le spese del personale sono totalmente a carico dei finanziamenti comunitari o privati e non comportano aggravio per il bilancio dell'Ente;
- la somma complessiva del finanziamento PAL 2019 pari ad € 665.638,00 sarà imputata, quale annualità di riferimento, all'anno 2023 (1°e 2°trimestre € 332.817,50 e 3°e 4° trimestre € 332.817,50);
- resta impregiudicato il rispetto delle disposizioni imperative in materia di accesso al Pubblico Impiego facendo riferimento, a tal proposito, alla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n.162, cd. "decreto mille proroghe";
- il Comune capofila di Castelvetro si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative per tempo vigenti e comunque nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate;
- il conseguente contratto individuale di lavoro sia di assunzione che di prosecuzione, fatta salva l'effettiva fruibilità del finanziamento assegnato al Distretto socio-sanitario n. 54 per l'attuazione delle azioni di progettuali sopra richiamate, dovrà contenere la condizione risolutiva espressa di facoltà di recesso anticipato da parte dell'Amministrazione comunale, in caso di impossibilità di utilizzo delle risorse a sostegno delle azioni, anche eventualmente modificate o rimodulate;

**Vista** la convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Castelvetro – Comune capofila -, Campobello di Mazara, Partanna, Santa Ninfa, Salaparuta e Poggioreale, facenti parte del distretto socio-sanitario n. 54, approvata con la

deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 8 del 30/08/2021, per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali D 54;

**Vista** la L. 241/90; **Vista** la L.R. n. 48/91; **Vista** la Legge 328/00;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000; **Vista** la L.R. n. 30/2000; **Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto del Comune di Castelvetro;

**Visto** il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2022/2024;

**Visto** il Provvedimento del Sindaco n. 7 del 31/01/2023;

**Dato atto** che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda allegata "A" al piano di Auditing 2022/2024;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n., 174/2012;

### **PROPONE**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e ripetuto

1. **Prendere atto** della deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 1 del 30/06/2023 avente ad oggetto "Utilizzazione personale in prosecuzione Pon Inclusione Avviso 3/2016 - Quota Servizi Fondo Povertà – Piano di Azione Locale 2019 – Atto di Indirizzo".
2. **Prendere atto** della dichiarazione di disponibilità, agli atti d'ufficio, resa dalla Dott.ssa Francesca Gulino Educatore Professionale, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, in ordine alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale a carico dell'intera progettazione del PAL 2019.
3. **Disporre** l'utilizzo in prosecuzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale per n. 12 mesi e per n. 30 oresettimanali, instaurato con la Dott.ssa Francesca Gulino Educatore Professionale, a valere attualmente sull'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, a carico dell'intera progettazione del PAL 2019.
4. **Trasmettere** la presente determinazione dirigenziale al Responsabile dell'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza compresa la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL FunzioniEnti Locali.
5. **Dare atto** che la spesa derivante dalla prosecuzione del rapporto di lavoro della suddetta dipendente è interamente finanziata con le risorse finanziarie della QSFP (Quota Servizi del Fondo Povertà) – Piano di Attuazione Locale annualità 2019 (PAL) – giusto Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 581 del 21 novembre 2018 per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale con cui è stato approvato il piano di riparto e autorizzato il relativo trasferimento delle somme al Distretto socio-sanitario 54 pari ad € 665.638,00.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**F.to Istruttore amministrativo Paladino Maria**

## **IL RESPONSABILE DELLA II DIREZIONE ORGANIZZATIVA**

**Vista ed Esaminata** la suesposta proposta di determinazione, predisposta dal Responsabile del procedimento, che assume a motivazione per l'adozione dell'odierno provvedimento;

**Attestando** contestualmente l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interessi;

**Riconosciuta** la propria competenza;

### **DETERMINA**

**Esprimere** parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.

**Approvare** integralmente la proposta sopra riportata che qui si intende ripetuta e trascritta.

**Disporre** la pubblicazione di questa determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelvetro e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 23, comma 1 – lett. B), del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

**Il Responsabile della II Direzione  
F.to Avv. Simone Marcello Caradonna**

IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

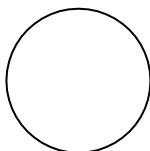
VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia **PARERE FAVOREVOLE**.

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Data 30/06/2023



Il Responsabile della VII D.O. Programmazione Finanziaria  
F.to Dott. Andrea Antonino Di Como

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è **esecutivo**, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ Del Registro Delle Pubblicazioni

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al .....

Data, .....

Il Responsabile del servizio  
.....

IL RESPONSABILE DELLA II D.O. Servizi al Cittadino

Copia conforme all'originale resa in data \_\_\_\_\_

Il Responsabile II D.O. "Servizi al Cittadino"  
Avv. Simone Marcello Caradonna  
.....