

**PEC**

COMUNE DI CASTELVETRANO

Protocollo Arrivo N. 56477/2023 del 23-10-2023

Copia Documento

**Tipo E-mail**

PEC

**Da**

-- &lt; robertofede@pec.it &gt;

**A**

protocollo - &lt; protocollo@pec.comune.castelvetrano.tp.it &gt;

**Oggetto**

parere collegio dei revisori

Sabato 21-10-2023 09:32:42

buongiorno

si trasmette parere n. 14 collegio dei revisori

si invita l'ufficio protocollo a darne comunicazione al segretario, al Presidente del Consiglio all'ufficio di ragioneria.

Per il collegio dei Revisori

il Presidente

dr. Roberto Fede

---

**Allegati:**

Parere\_n\_14\_del\_20.10.2023\_-\_Certificazione\_Organo\_Revisione\_Costituzione...df.p7m.p7m.p7m

---

**Dati Tecnici:**

testo\_email.html message.eml sostitutiva.xml Daticert.xml



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**  
**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

*Il Collegio dei Revisori dei Conti*

**Parere n. 14 del 20.10.2023**

**CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023**

L'anno 2023 il giorno 20 del mese di ottobre il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Castelvetrano, nelle persone dei Revisori:

Dott. Roberto Fede – Presidente -

Dott. Giuseppe Termine – Componente effettivo --

Dott. Raimondo Giuseppe Mario Torregrossa – Componente effettivo --

si è riunito in video conferenza ed ha esaminato la proposta di Determinazione della VII Direzione - Programmazione Finanziaria, Partecipate e Controlli, Provveditorato ed Economato, Risorse Umane avente ad oggetto "Art. 79 del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022 – Costituzione "Fondo delle Risorse Decentrate anno 2023", ricevuta in data 16.10.2023 e la Relazione Tecnico Finanziaria afferente la citata costituzione ricevuta in data 19.10.2023;

**Visto:**

il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023;

**Rilevato che:**

il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse come segue:

- ai commi 1 e 1 bis risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 2, 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

**Considerato che:**

- l'art.40-bis del D.Lgs 30/03/2001 N. 165 demanda all'Organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di Legge;

- l'art.40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- l'art 8 del Ccnl 16.11.2022 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 N. 165;

**Esaminata:**

la proposta summenzionata unitamente all'allegato;

**Rilevato che:**

dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023, al netto di tutte le decurtazioni previste dalla normativa vigente, così distinte:

<b>Fondo Risorse Decentrate Personale Comparto Funzioni Locali</b>			
<b>ALIMENTAZIONE</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>			
			<b>2023</b>
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le <b>risorse decentrate stabili</b> , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	<b>IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPRESIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE</b>		487.554,79
<b>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA</b> risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	<b>RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE</b>		131.989,84
<b>Riduzione del fondo</b> a seguito di recupero per trasferimento personale ATA			46.939,20
		<b>A - Totale risorse al netto delle decurtazioni</b>	<b>308.625,75</b>
<b>2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:</b>			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal		non soggette a limite	28.870,40

31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;			
b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data		non soggette a limite	6.583,20
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;		soggette a limite	1.456,78
d) un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		non soggette a limite	28.138,50
e) risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3.		non soggette a limite	2.389,40
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è <u>attivabile solo dalle Regioni</u> che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			

<b>B - TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>376.064,03</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>65.981,50</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.456,78</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con <b>importi variabili</b> di anno in anno:			
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;			
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	non soggette a limite	INCENTIVI TECNICI	150.000,00
	non soggette a limite	COMPENSI AVVOCATURA	30.000,00
	non soggette a limite	COMPENSI ISTAT	15.000,00

d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	soggette al limite		1.148,68
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;			
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;			
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);			
j) un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	non soggette a limite		56.277,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>252.425,68</b>
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	251.277,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	1.148,68

RISORSE STABILI NEL 2023	376.064,03
RISORSE VARIABILI NEL 2023	252.425,68
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>628.489,71</b>

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2023</b>	<b>€ 628.489,71</b>	
<b>RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>- € 317.258,50</b>	
<b>TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO AL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>€ 311.231,21</b>	
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>€ 487.554,79</b>	€

Il Fondo 2023 per risorse stabili si quantifica in € 376.064,03 da cui si devono decurtare gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso:

1. Indennità di comparto per € 31.181,98
2. Progressioni orizzontali per € 65.646,39

Pertanto il totale delle risorse stabili disponibili ammonta ad € 279.235,66

Il Fondo 2023 per risorse variabili si quantifica in € 252.425,68

Il Fondo per lavoro straordinario da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dell'art. 14, comma 4, nella misura di € 29.156,05

**Rilevato che:**

- con la determinazione *de quo* è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2023;
- in particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:
  - rispetta l'art. 79 del CCNL 2019/2021;
  - rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017;
- le voci fisse (progressioni orizzontali e indennità di comparto) sono state correttamente quantificate e allocate;

**Considerato che:**

pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2023, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

**Visti:**

- il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022
- lo Statuto
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**CERTIFICA**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativo/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

**L'Organo di revisione**

(Firmato digitalmente)

Dott. Roberto Fede

Dott. Giuseppe Termine

Dott. Raimondo Giuseppe Mario Torregrossa