



***Città di Castelvetrano***  
***Libero Consorzio Comunale di Trapani***

**RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di dicembre alle ore 11,30 presso la Sala Riunioni, sita al 1° Piano degli Uffici Comunali di Via della Rosa, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999:

Per la PARTE PUBBLICA

**Il Presidente** - Dott. Andrea Antonino Di Como - giusta delega prot. n. 506 del 18.12.2023.

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

Dott. Caime Vincenzo CSA esce ore 13,15  
Sig. Pagano Franco Presidente RSU - CISL  
Sig. Bongiovanni Gaspare CSA  
Sig. Accardo Biagio Giovanni CSA

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Segretario Provinciale CSA CISAL Dott. Pagoto Paolo CSA  
Segretario Provinciale CISL Dott. Meli Giuseppe  
Segretario Provinciale CGIL Dott. Tusa Caterina  
Segretario Provinciale UIL Dott. Macaddino Giorgio  
Delegato aziendale CGIL Dott. Cognata Antonino

Sig.ra Crimi Vincenza Segretario verbalizzante

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2023**

### ***Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata***

Il presente contratto decentrato integrativo economico si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Castelvetro.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2023.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

### ***Art. 2 - Oggetto***

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2023) viene stipulato ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 21/05/2018 e nel CCNL del 16/11/2022;

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

### ***Art. 3 - Fondo per lavoro straordinario***

#### ***Art. 14 CCNL 1/4/99***

Le parti si danno atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dello stesso art. 14, comma 4, nella misura di **€ 29.156,05**.

Tale fondo non è soggetto a contrattazione, ma viene riportato al solo fine espositivo.

Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.

Le liquidazioni e il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimenti dirigenziali, previa autorizzazione a svolgere lavoro straordinario e relativa copertura finanziaria.

**Art.4 - Fondo delle risorse stabili, certe e continue,**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo decurtato in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio) come riportato nelle seguenti **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

Tab. 1 fondo risorse decentrate personale comparto Funzioni Locali -			
ALIMENTAZIONE			
RISORSE STABILI			
comma 1		note	2023
1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le <b>risorse decentrate stabili</b> , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.		<b>IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPENSIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE</b>	487.554,79
<b>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA</b> = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative		<b>RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE</b>	131.989,84
<b>Riduzione del fondo a seguito di recupero per trasferimento personale ATA</b>			46.939,20
		<b>A - Totale risorse al netto delle decurtazioni</b>	308.625,75
2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:			
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;		non soggette a limite	28.870,40
b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data		non soggette a limite	6.583,20

## ALLEGATO "B"

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;		soggette a limite	1.456,78
d) un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		non soggette a limite	28.138,50
e) risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3.		non soggette a limite	2.389,40
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è <b>attivabile solo dalle Regioni</b> che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziata; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			

<b>B - TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>376.064,03</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>65.981,50</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>1.456,78</b>

<b>comma 3 - RISORSE VARIABILI</b>			
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con <b>importi variabili</b> di anno in anno:			
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;			
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	non soggette a limite	INCENTIVI TECNICI	150.000,00
	non soggette a limite	COMPENSI AVVOCATURA	30.000,00
	non soggette a limite	COMPENSI ISTAT	15.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	soggette al limite		1.148,68
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			

## ALLEGATO "B"

f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;			
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;			
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;			
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);			
j) un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2008 solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022	non soggette a limite		56.277,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>252.425,68</b>
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	251.277,00
		<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	1.148,68

RISORSE STABILI NEL 2023	376.064,03
RISORSE VARIABILI NEL 2023	252.425,68
<b>TOTALE FONDO 2023</b>	<b>628.489,71</b>

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2023</b>	<b>€ 628.489,71</b>	
<b>RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>- € 317.258,50</b>	
<b>TOTALE FONDO 2023 SOGGETTO AL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>€ 311.231,21</b>	
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>€ 487.554,79</b>	

Si da atto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ammontano ad euro **131.989,84**.

Il Fondo 2023 si quantifica in € 376.064,03 per risorse stabili cui vengono decurtati gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso, prelevando le somme indicate in tabella 2, come di seguito illustrato, e ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad € 279.235,66;

**Il Fondo 2023 si quantifica in € 252.425,68 per risorse variabili.**

La predetta somma viene destinata alla remunerazione delle spettanze del personale in servizio nell'ente.

**TAB. 2 - FONDO FINALE DISPONIBILE - anno 2023)**

<b>FONDO INIZIALE</b>	€ 376.064,03	
Somme da prelevare dal fondo	€ 31.181,98	Indennità di comparto,
	€ 65.646,39	Progressioni orizzontali
<b>Totale somme decurtate</b>	€ 96.828,37	
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	€ 279.235,66	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	€ 56.277,00	

**Art. 5 - Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane***Art. 68 CCNL 21.05.2018 e 80 del CCNL del 16/11/2022*

Le risorse disponibili del FONDO (**Tab. 2 - € 335.512,66**) sono alla remunerazione dei compensi aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo e destinate al personale in servizio.

**TAB. 3 – Fondi accessori**

<b>Fondo da ripartire € 335.512,66</b>	€ 279.235,66 - risorse stabili € 56.277,00 - risorse variabili
Art. 80, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022	€ 5.475,00
Art. 80, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022	€ 218.135,31
Art. 80, comma 2, lettera h) CCNL 16.11.2022	€ 600,00
Art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL 16.11.2022	111.302,35
<b>TOTALE</b>	<b>€ 335.512,66</b>

I Responsabili di settore, provvedono a segnalare, tempestivamente, all'ufficio personale, eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

ALLEGATO "B"

I rappresentanti la PARTE PUBBLICA:

*F.to Andrea Antonino Di Como*

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

*F.to Meli Giuseppe*

*F.to Tusa Caterina*

*F.to Macaddino Giorgio*

*F.to Cognata Antonino*

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

*F.to Pagano Franco*

Il segretario verbalizzante:

*F.to Crimi Vincenza*