



Città di Castelvetro
Libero Consorzio Comunale di Trapani

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2023

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/01, d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. Il presente contratto decentrato è stato adottato ai sensi dell'art. 40-ter del D. Lgs 165/2001.

Modulo I

Data sottoscrizione ipotesi	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo 1 gennaio 31 dicembre 2023
Composizione Delegazione Trattante	Parte pubblica: ===== Segretario Generale, Responsabile VII Direzione, e Responsabili di P.O. Parte sindacale: ===== Invitati alla trattativa Componenti della R.S.U.: CGIL CISL UIL CSA <u>Per le OO.SS.</u> CGIL CISL UIL CSA
Soggetti destinatari	Personale a tempo indeterminato dell'Ente, con esclusione dei titolari di P.O.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa (Collegio dei Revisori)	La certificazione è stata acquisita in data 20.10.2023 giusta verbale n. 14.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	P.IA.O. provvisorio 2023 - delibera G.C. n. 43 del 1.03.2023 ----- Programma Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza - delibera della G.C. n. 90 del 29.04.2022 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023, relativo al personale dipendente del Comune di Castelvetro, è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

L'ipotesi di contratto nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di Parte Pubblica, delle direttive impartite dalla Civica Amministrazione

Illustrazione dei contenuti dell'articolato contrattuale PARTE ECONOMICA :

- **Art. 1**

Oggetto ed ambito di applicazione del Contratto, a norma dei vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto. Le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali, nel mantenimento degli standards di erogazione di alcuni servizi, già consolidati.

- **Art. 2**

Viene riportato, al solo fine espositivo, l'importo del fondo lavoro straordinario ammontante ad € 29.156,05.

Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Il fondo è finalizzato a remunerare prestazioni di lavoro straordinario, volto a fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale e straordinario.

Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile della VII Direzione n. 142 del 25.10.2023.

- **Art. 3**

Il fondo costituisce le risorse stabili, ovvero le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. Dette risorse sono decurtate in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio come riportato nelle seguenti. Esse sono definite in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, e resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

- **Art. 4**

Il fondo netto utilizzabile viene destinato agli istituti aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo. Per ciascun istituto si riportano i riferimenti normativi e contrattuali, la tipologia dei soggetti destinatari, le modalità e i tempi di erogazione. Infine viene quantificata la spesa annuale riconducibile a ciascun istituto.

Gli istituti di che trattasi vengono di seguito illustrati:

1) indennità di turno. La predetta indennità è volta a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro per il personale che si avvicenda in turni antimeridiani e pomeridiani per garantire un servizio continuativo di h. 12 consecutive. Le relative prestazioni in

turno sono distribuite nell'arco del mese, e devono essere volte ad assicurare una distribuzione equilibrata ed avvicinata degli stessi, attraverso una effettiva rotazione del personale.

2) indennità per lavoro festivo

Le relative indennità vengono destinate a remunerare la prestazione resa in giornata festiva, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dell'Ente. Anch'essa è destinata a remunerare le prestazioni rese dal personale operaio, nonché del personale addetto al cimitero comunale e al servizio idrico.

3) indennità di reperibilità. E' destinata a remunerare il pronto intervento del personale, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi essenziali dell'Ente ed al personale che opera in particolari condizioni di rischio e/o disagio. Essa è destinata più specificamente al personale del servizio idrico, al personale del cimitero, nonché al personale dello stato civile.

4) Art. 80, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022;

5) Art. 80, comma 2, lettera h) CCNL 16.11.2022;

6) Art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL 16.11.2022;

Il Fondo 2023 si quantifica in € 252.425,68 per risorse variabili in ossequio all'art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022 Nello specifico tali risorse finanziano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. L.gs 50/2016 ed i compensi professionali da corrispondere agli avvocati dell'amministrazione ai sensi dell'art. 9 del D.L. 90/2014, i compensi Istat ed è incrementato degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni e dell'importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2008 solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022.

Castelvetrano, 22.12.2023

Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott.ssa Cinzia Gambino
F.to Cinzia Gambino