



COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

VII DIREZIONE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, PARTECIPATE E CONTROLLI - PROVVEDITORATO ED ECONOMATO - GESTIONE RISORSE UMANE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REGISTRO GENERALE N. 126 DEL 30-01-2024

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE O.A.

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA:

- l'istanza – *agli atti di ufficio* – datata 24/01/2024 protocollo generale n. 5375, presentata dalla dipendente Sig.ra **Omissis** inquadrata nell'Area Istruttori ex cat. «C», col profilo di *Istruttore amministrativo*, istanza tendente ad usufruire di congedo parentale per un totale di **giorni 5**, ai sensi dell'art. 32 del T.U. del D. Lgs. 26/03/2001 n° 151 e art. 45 del CCNL del 16/11/2022, per il figlio **Omissis** nato il **Omissis** in **Omissis**, dal **12/02/2024** al **14/02/2024** e dal **20/03/2024** al **21/03/2024**;
- la dichiarazione rilasciata dalla «Rete Speranza» in data 11/09/2019, – *agli atti di ufficio* – con la quale attesta che i coniugi **Omissis** e **Omissis** si sono recati in data 02/09/2019 in **Omissis** per le pratiche di adozioni;
- la sentenza del 03/09/2019 emessa dal Tribunale di **Omissis**– *agli atti di ufficio* – con la quale è stato deliberato l'adozione del minore **Omissis** a favore dei coniugi **Omissis** e **Omissis**;

VISTO:

- l'articolo 36 del D.lgs 151/2001, così come riformato dalla finanziaria 2008, secondo il quale tale congedo spetta a partire dall'effettivo ingresso del minore nel nuovo nucleo familiare, qualunque sia l'età del minore adottato e fino al compimento della maggiore età;
- l'art. 45 – comma 3° del C.C.N.L. dei dipendenti EE.LL. e gli artt. 32 e 34 del D.lgs. n. 151/01 con cui viene precisato che per i primi 30 gg. di congedo parentale di cui al citato art. 32, è prevista la retribuzione per intero con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose, o dannose per la salute, e che i rimanenti 5 mesi saranno ridotti del 70%;

RILEVATO che la dipendente ha fruito **25** giorni di tale congedo parentale e che il coniuge **Omissis** non ne ha mai usufruito come si evince dalla dichiarazione resa dallo stesso;

VISTO l'art. 2 della L.R. n. 5 del 5 aprile 2011, con cui è stato modificato l'art. 2 della L.R. n. 10 del 30 aprile 1991, di recepimento della L. n. 241/90;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024;

VISTI:

- decreto Lgs.267/2000;
- decreto Lgs. 165/2001;
- D. Lgs. 26/03/2001 n° 151
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

CONCEDERE alla dipendente sig.ra **Omissis** il congedo parentale richiesto di giorni 5 come meglio specificati in premessa ai sensi dell'art. 32 del T.U. del D. Lgs. 26/03/2001 n° 151 e art. 45 del ccnl 16/11/2022, per il figlio **Omissis** nato il **Omissis** in **Omissis**;

NOTIFICARE il presente provvedimento alla dipendente e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento:

(Dorotea PARIGI)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

- la Determina Sindacale n° **46** del **29/12/2023**, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della VII Direzione *Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane*, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento dal **01/01/2024** e fino alla *scadenza naturale del mandato elettorale*;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

Attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

1 **Di Esprimere** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);

2 **Di approvare** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE

F.to DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO