



## COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

### I DIREZIONE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI - PATRIMONIO - VERDE PUBBLICO ED ARREDO URBANO - LOCAZIONI ATTIVE E PASSIVE - UFFICIO CONTENZIOSO - SERVIZI INFORMATICI

#### COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REGISTRO GENERALE N. 1060 DEL 13-06-2024

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO PER L'ANNO 2023 AI DIPENDENTI DELLA I DIREZIONE (ART. 84/BIS DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021).

#### IL RESPONSABILE DELLA I DIREZIONE ORGANIZZATIVA

*Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, in uno, contestualmente, alla insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.*

#### PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n° 182 del 15.09.2023, avente ad oggetto «Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica deliberazione Giunta Comunale n° 19 del 25.01.2023.» e successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 29.2.2024, sono stati apportati alcuni correttivi alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con determinazione sindacale n° 46 del 29.12.2023, il Sindaco ha prorogato alla scrivente l'incarico di Responsabile della I Direzione Organizzativa dall' 1.1.2024 sino al termine del mandato amministrativo;
- il C.C.N.L. decentrato integrativo per il triennio 2017/2019 ha previsto il riconoscimento di un'indennità mensile al personale che svolge funzioni che comportano esposizione ai rischi di cui all'art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 (ex art. 70/bis del C.C.N.L. anno 2018), da corrispondere per l'effettivo periodo di esposizione;
- in sede di contrattazione decentrata sono state individuate le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione ai rischi di cui al predetto art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, tra cui quella relativa al profilo professionale di operaio manutentore e operaio del verde pubblico;

#### VISTO:

- il nuovo C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha innovato la disciplina delle indennità comportanti specifiche responsabilità, prevedendo:
  - a) all'articolo 84 la disapplicazione dell'articolo 70-quinquies del precedente C.C.N.L. del 2018;
  - b) all'articolo 84-bis, l'adeguamento del valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis del C.C.N.L. del Personale di livello del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 «Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali»;
- la determina dirigenziale n° 142 del 25.10.2023 avente ad oggetto «Art. 79 del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022 – Costituzione «FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023»»;

**PRESO ATTO CHE** i dipendenti **Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco e Signorelli Salvatore**, inquadrati nell'Area Operatori e nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la I Direzione Organizzativa, prestano la propria opera quali manutentori del Verde pubblico, per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento della specifica *Indennità condizioni di lavoro*;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'indennità condizioni di lavoro è riferita alle attività alle quali gli addetti al Verde Pubblico sono esposti;
- per tale rischio e disagio è attribuita un'indennità giornaliera d'effettiva presenza in servizio;

**VISTA** la Determinazione della I Direzione Organizzativa n. 122 del 27.12.2023, con la quale è stato previsto il riconoscimento, per l'anno 2023, della specifica *Indennità condizioni di lavoro* in favore dei dipendenti **Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco e Signorelli Salvatore**, secondo i valori stabiliti in fase di contrattazione decentrata;

**VISTA** la tabella allegata, rilasciata dall'Ufficio Personale, relativa ai giorni d'effettiva presenza in servizio, per l'anno 2023 (**sub. 1**), dei dipendenti **Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco e Signorelli Salvatore**;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024, approvato con Deliberazione di G.C. n. 10 del 01/02/2022;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L. n° 241/90 e s.m.i.;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

**RICONOSCIUTA** l'opportunità della presente determinazione;

**ATTESA** la propria competenza

**D E T E R M I N A**

*Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riprodotto e trascritto:*

**DARE ATTO** che i dipendenti **Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco e Signorelli Salvatore**, inquadrati nell'Area Operatori e nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la I Direzione Organizzativa, prestano la propria opera quali manutentori del verde pubblico, per la quale ricorre le fattispecie per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro;

**LIQUIDARE**, in favore del suddetto personale, i compensi sotto indicati, calcolati in base ai giorni di effettiva prestazione lavorativa, giusta tabella allegata rilasciata dall'Ufficio Personale (**sub. 1**):

Ø <b>Augello Rosario</b>	€ 217,00
Ø <b>Ferrantello Felice Maurizio</b>	€ 206,00
Ø <b>Pecorella Francesco</b>	€ 153,00
Ø <b>Signorelli Salvatore</b>	€ 204,00

**DARE ATTO:**

**che** l'importo complessivo del compenso è di € 780,00, oltre €. 185,64 per oneri riflessi ed €. 66,30 per IRAP, giusta tabella allegata (sub 1);

**che** l'impegno è stato assunto nell'anno 2023 e riportato ai residui passivi del bilancio 2023-2025 per €. 96 5,64 al codice 01.11.1.101 ed €.66,30 al codice 01.11.1.102;

**che** l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2023, ammonta ad €. 1,00;

**che** detta indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2023, è stata riconosciuta in favore dei sopracitati dipendenti con determinazione del Responsabile della I Direzione Organizzativa n° 122 del 27.12.2023;

**che** la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012, in uno all'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse;

**ESPRIMERE**, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

**AUTORIZZARE** gli uffici finanziari all'emissione dei relativi mandati di pagamento in favore del su elencato personale.

---

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,  
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 12-06-2024

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**  
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

---

---

**IL RESPONSABILE DI DIREZIONE**  
F.to MAIKA GIACALONE

**Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**