



## COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

### IV DIREZIONE

### P.N.R.R. - LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRIAZIONI - SERVIZI MANUTENTIVI - IMMOBILI COMUNALI - PROTEZIONE CIVILE

### COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REGISTRO GENERALE N. 1055 DEL 12-06-2024

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, ANNO 2022, AL PERSONALE APPARTENENTE AI SERVIZI DEL VERDE PUBBLICO, AI SERVIZI CIMITERIALI E AI SERVIZI MANUTENTIVI.

#### IL RESPONSABILE DELLA IV DIREZIONE ORGANIZZATIVA

*Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, in uno, contestualmente, alla insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.*

#### **PREMESSO CHE:**

- con delibera della Giunta Comunale n° 182 del 15.09.2023, avente ad oggetto «Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica deliberazione Giunta Comunale n° 19 del 25.01.2023.» e successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 29.2.2024, sono stati apportati alcuni correttivi alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con determinazione sindacale n° 46 del 29.12.2023, il Sindaco ha prorogato allo scrivente l'incarico di Responsabile della IV Direzione Organizzativa dall' 1.1.2024 sino alla scadenza naturale del mandato elettorale;
- il C.C.N.L. decentrato integrativo per il triennio 2017/2019 ha previsto il riconoscimento di un'indennità mensile al personale che svolge funzioni che comportano esposizione ai rischi di cui all'art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 (ex art. 70/bis del C.C.N.L. anno 2018), da corrispondere per l'effettivo periodo di esposizione;
- in sede di contrattazione decentrata sono state individuate le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione ai rischi di cui al predetto art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, tra cui quella relativa al profilo professionale di operaio manutentore e operaio del verde pubblico;

#### **VISTO:**

- il nuovo C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha innovato la disciplina delle indennità comportanti specifiche responsabilità, prevedendo:
  - a) all'articolo 84 la disapplicazione dell'articolo 70-quinquies del precedente C.C.N.L. del 2018;
  - b) all'articolo 84-bis, l'adeguamento del valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis del C.C.N.L. del Personale di livello del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 «Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali»;
- la determina dirigenziale n° 170 del 14.09.2022 avente ad oggetto " Art. 67 del CCNL - Enti locali - del 21 maggio 2018 - Costituzione "Fondo delle risorse decentrate 2022".
- la determina dirigenziale n° 142 del 25.10.2023 avente ad oggetto «Art. 79 del CCNL – Funzioni

Locali del 16.11.2022 – Costituzione «FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023»»;

**PRESO ATTO**

- che i dipendenti **Rappa Giuseppe, Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco, Signorelli Salvatore, Triolo Giacomo, Corseri Walter e Priamo Filippo** in quadrati nell'Area Operatori e nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la IV Direzione Organizzativa, prestano la propria opera quali manutentori degli uffici tecnici, del verde pubblico e del cimitero, **nell'anno 2022**, per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento della specifica *Indennità condizioni di lavoro*;
- Di quanto si evince, dai fogli di rilevazione presenze per **l'anno 2022**, depositati presso l'ufficio amministrazione del personale, in relazione ai suddetti dipendenti;
- che con Determina del Sindaco n. 32 del 31.08.2021 l'Arch. Vincenzo Barresi è stato nominato Responsabile della IV D.O. e con Determine del Sindaco n. 14 del 21.02.2022 e n. 30 del 31.05.2022 è stato nominato Responsabile ad Interim della V D.O., sino al 31.12.2022;

**CONSIDERATO CHE:**

- l'indennità condizioni di lavoro è riferita alle attività alle quali gli addetti ai servizi manutentivi degli Uffici Tecnici, al Verde Pubblico e al Cimitero sono esposti;
- per tale rischio e disagio è attribuita un'indennità giornaliera d'effettiva presenza in servizio;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

**DATO ATTO** che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024, approvato con Deliberazione di G.C. n. 10 del 01/02/2022;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L. n° 241/90 e s.m.i.;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

**RICONOSCIUTA** l'opportunità della presente determinazione;

**ATTESA** la propria competenza

**D E T E R M I N A**

*Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riprodotto e trascritto:*

**DARE ATTO** che i seguenti dipendenti:

- **Rappa Giuseppe** manutentore degli uffici tecnici;
- **Augello Rosario, Ferrantello Felice Maurizio, Pecorella Francesco, Signorelli Salvatore, Triolo Giacomo** manutentori del verde pubblico;
- **Corseri Walter e Priamo Filippo** manutentori del cimitero, inquadrati nell'Area Operatori e nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la IV e V Direzione Organizzativa, per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro, **per l'anno 2022** ;

**LIQUIDARE**, in favore del suddetto personale, i compensi sotto indicati, calcolati in base ai giorni di effettiva prestazione lavorativa da come si evince dai fogli di rilevazione presenze, depositati presso l'ufficio amministrazione del personale:

Ø <b>Rappa Giuseppe</b>	€ 222,00
Ø <b>Augello Rosario</b>	€ 218,00
Ø <b>Ferrantello Felice Maurizio</b>	€ 204,00
Ø <b>Pecorella Francesco</b>	€ 144,00
Ø <b>Signorelli Salvatore</b>	€ 209,00
Ø <b>Triolo Giacomo</b>	€ 139,00
Ø <b>Corseri Walter</b>	€ 216,00

Ø Priamo Filippo

€ 170,00

**DARE ATTO:**

**che** l'importo complessivo del compenso è di € 1.522,00, oltre € 362,22 per oneri riflessi , € 129,36 per IRAP ed € 12,68 per D.S., giusto allegato "A" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, agli atti d'ufficio;

**che** l'impegno è stato assunto nell'anno 2023 e riportato ai residui passivi del bilancio 2023-2025 per € 1.896,90 al codice 01.11.1.101 ed € 129,36 al codice 01.11.1.102;

**che** l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2022, ammonta ad € 1,00;

**che** la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

**ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012, in uno all'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse;

**ESPRIMERE**, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

**AUTORIZZARE** gli uffici finanziari all'emissione dei relativi mandati di pagamento in favore del su elencato personale.

---

---

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,  
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 12-06-2024

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**  
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

---

---

**IL RESPONSABILE DI DIREZIONE**  
F.to ARCH. VINCENZO BARRESI

**Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**