



COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

IV DIREZIONE

P.N.R.R. - LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRIAZIONI - SERVIZI MANUTENTIVI - IMMOBILI COMUNALI - PROTEZIONE CIVILE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REGISTRO GENERALE N. 1056 DEL 12-06-2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, ANNO 2023, AL PERSONALE APPARTENENTE AI SERVIZI MANUTENTIVI.

IL RESPONSABILE DELLA IV DIREZIONE ORGANIZZATIVA

Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, in uno, contestualmente, alla insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.

PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n° 182 del 15.09.2023, avente ad oggetto «Approvazione nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica deliberazione Giunta Comunale n° 19 del 25.01.2023.» e successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 29.2.2024, sono stati apportati alcuni correttivi alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con determinazione sindacale n° 46 del 29.12.2023, il Sindaco ha prorogato allo scrivente l'incarico di Responsabile della IV Direzione Organizzativa dall' 1.1.2024 sino alla scadenza naturale del mandato elettorale;
- il C.C.N.L. decentrato integrativo per il triennio 2017/2019 ha previsto il riconoscimento di un'indennità mensile al personale che svolge funzioni che comportano esposizione ai rischi di cui all'art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 (ex art. 70/bis del C.C.N.L. anno 2018), da corrispondere per l'effettivo periodo di esposizione;
- in sede di contrattazione decentrata sono state individuate le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione ai rischi di cui al predetto art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, tra cui quella relativa al profilo professionale di operaio manutentore e operaio del verde pubblico;

VISTO:

- il nuovo C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha innovato la disciplina delle indennità comportanti specifiche responsabilità, prevedendo:
 - a) all'articolo 84 la disapplicazione dell'articolo 70-quinquies del precedente C.C.N.L. del 2018;
 - b) all'articolo 84-bis, l'adeguamento del valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis del C.C.N.L. del Personale di livello del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 «Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali»;
- la determina dirigenziale n° 142 del 25.10.2023 avente ad oggetto «Art. 79 del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022 – Costituzione «FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023»»;

PRESO ATTO

- che il dipendente **Rappa Giuseppe** inquadrato nell'*Area Operatori Esperti*, in servizio presso la IV Direzione Organizzativa, presta la propria opera quale manutentore degli uffici tecnici per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento della specifica *Indennità condizioni di lavoro*;

- Di quanto si evince, dai fogli di rilevazione presenze per **l'anno 2023**, depositati presso l'ufficio amministrazione del personale, in relazione al suddetto dipendente;

- che con Determina del Sindaco n. 32 del 31.08.2021 l'Arch. Vincenzo Barresi è stato nominato Responsabile della IV D.O. e con Determina del Sindaco n. 14 del 21.02.2022 e n. 30 del 31.05.2022 è stato nominato Responsabile ad Interim della V D.O., sino al 31.12.2022;

CONSIDERATO CHE:

- l'indennità condizioni di lavoro è riferita alle attività alle quali l'addetto ai servizi manutentivi degli uffici tecnici è esposto;

- per tale rischio e disagio è attribuita un'indennità giornaliera d'effettiva presenza in servizio;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

DATO ATTO che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024, approvato con Deliberazione di G.C. n. 10 del 01/02/2022;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L. n° 241/90 e s.m.i.;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

RICONOSCIUTA l'opportunità della presente determinazione;

ATTESA la propria competenza

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riprodotto e trascritto:

DARE ATTO che il dipendente **Rappa Giuseppe** inquadrato nell'*Area Operatori Esperti*, in servizio presso la IV Direzione Organizzativa, presta la propria opera quale manutentore degli uffici tecnici, per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro.

LIQUIDARE, in favore del suddetto dipendente, il compenso di € 223,00, calcolato in base ai giorni di effettiva prestazione lavorativa da come si evince dai fogli di rilevazione presenze, depositati presso l'ufficio amministrazione del personale.

DARE ATTO:

che l'importo complessivo del compenso è di € 223,00 oltre € 53,07 per oneri riflessi, € 18,95 per IRAP ed € 0,60 per D.S.;

che l'impegno è stato assunto nell'anno 2023 e riportato ai residui passivi del bilancio 2023-2025 per € 276,67 al codice 01.11.1.101 ed € 18,95 al codice 01.11.1.102;

che l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2023, ammonta ad € 1,00;

che la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012, in uno all'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse;

ESPRIMERE, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

AUTORIZZARE gli uffici finanziari all'emissione del relativo mandato di pagamento in favore del su elencato personale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 12-06-2024

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE
F.to ARCH. VINCENZO BARRESI

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.