



COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

VII DIREZIONE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, PARTECIPATE E CONTROLLI - PROVVEDITORATO ED ECONOMATO - GESTIONE RISORSE UMANE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE REGISTRO GENERALE N. 1123 DEL 28-06-2024

OGGETTO: CONCESSIONE PERIODO DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AL DIPENDENTE CRAPAROTTA PIETRO

IL Responsabile della VII Direzione

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE con determina n. 706 del 18/04/2024, è stato concesso al dipendente arch. **Craparotta Pietro**, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente in servizio nella *I Direzione Organizzativa AA. GG. e Istituzionali, Manutenzioni Ordinarie, Verde Pubblico e Urbano, Locazioni Attive e Passive, Ufficio Contenzioso, Servizi Informatici*, l'aspettativa non retribuita a far data dal 26/04/2024 e fino al 30/06/2024;

VISTA la nota assunta al prot. gen. al n. 38190 in data 19/06/2024, con la quale il dipendente di cui sopra comunica di essere stato eletto Consigliere Comunale nelle elezioni amministrative dell'8 e 9 giugno 2024 e, di conseguenza, chiede di essere posto in aspettativa per l'intero mandato politico;

RITENUTO di poter accogliere la suddetta istanza presentata dal dipendente **Craparotta Pietro** con decorrenza dal 01/07/2024 e fino a tutto il mandato politico;

VISTO l'art. 81 del T.U.O.E.L. che, testualmente, recita: *1. I sindaci, i presidenti delle province, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i presidenti dei consigli circoscrizionali dei comuni di cui all'articolo 22, comma 1, i presidenti delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché i membri delle giunte di comuni e province, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova. I consiglieri di cui all'articolo 77, comma 2, se a domanda collocati in aspettativa non retribuita per il periodo di espletamento del mandato, assumono a proprio carico l'intero pagamento degli oneri previdenziali, assistenziali e di ogni altra natura previsti dall'articolo 86.*

DATO ATTO che il presente provvedimento è redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;

- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;
- la L.R. n. 31 del 24/06/1986;
- il vigente T.U.E.L.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la Determina Sindacale n° **12** del **2912/06/2024**, con cui è stato prorogato l'incarico di Responsabile della *VII* Direzione *Programmazione Finanziaria, Partecipate e controlli, Provveditorato, Economato, Gestione Risorse Umane*, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino al 31/10/2024;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147-bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** dell'istanza assunta al prot. gen. al n. 38190 in data 19/06/2024, presentata dal dipendente **Craparotta Pietro** con la quale comunica di essere stato eletto Consigliere Comunale nelle elezioni amministrative dell'8 e 9 giugno 2024 e chiede di essere posto in aspettativa per l'intero mandato politico;
2. **CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 81 del D. Lgs. n. 267/2000, al dipendente **Craparotta Pietro** l'aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato di Consigliere Comunale;
3. **DARE ATTO** che per il suddetto periodo di aspettativa il dipendente in questione non ha diritto ad alcun assegno e che tale periodo non è compatibile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza e riduce proporzionalmente le ferie e che il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna sostituzione di preavviso, nei confronti del suddetto dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
4. **NOTIFICARE** la seguente Determinazione Dirigenziale, al dipendente, agli Uffici interessati e all'Ufficio Messaggio per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi.

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE
F.to DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.