



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2021 ex art.14 D.lgs 150/2009

Ai fini della validazione della Relazione sulla Performance 2021 ex art.14 D.lgs 150/2009, l'OIV ha tenuto conto delle Linee Guida n.3 del Novembre 2018 predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica competente in materia di "performance" delle Amministrazioni Pubbliche, sostitutive delle delibere Civit / ANAC, che individuano i seguenti contenuti minimi della Relazione annuale sulla Performance:

- sintesi dei principali risultati raggiunti;
- analisi del contesto e delle risorse;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

L'OIV ha tenuto conto altresì dei principali documenti programmatici e consuntivi inerenti il "Ciclo della Performance" dell'ente:

- *Piano degli Obiettivi Provvisorio 2021* approvato con delibera della Giunta Municipale n. 150 del 29/06/2021;
- PTPCT approvato con delibera della Giunta Municipale n.74 del 01/04/2021;
- *"Sistema di misurazione e valutazione della Performance"* del comune di Castelvetro approvato con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 66 del 28/03/2019;
- esiti della valutazione delle Performance individuale per l'anno 2021 scaturenti dai propri verbali redatti in data 16/06, 27/07, 23/11 dell'anno 2022, e 13/01, 24/4, 24/5 dell'anno 2023 e dalle schede di valutazione allegate.

La Relazione sulla Performance approvata con delibera di G.M. n.155 del 29/06/2023 risulta in linea generale coerente con il Piano della Performance, al suo interno vi è un richiamo del contesto organizzativo dell'ente, e sono illustrati i risultati raggiunti dalla Direzioni a seguito della valutazione dell'OIV.

Con riferimento alla Performance Organizzativa si rileva che l'ente NON ha svolto, ne prodotto alcun report in merito alle indagini di "customer satisfaction".



COMUNE DI CASTELVETRO

Libero Consorzio di Trapani

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Nel Piano della Performance sono stati inseriti numerosi obiettivi operativi per ogni Direzione, ma si riscontra una scarsa connessione con l'attività di prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla quale l'RPCT ha comunque svolto un monitoraggio semestrale.

Nel Piano degli Obiettivi non è possibile individuare un chiaro richiamo alla programmazione strategica, tuttavia al suo interno si riscontra una particolare attenzione agli obiettivi operativi riconducibili agli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, con propria nota trasmessa alle Direzioni in data 02/08/2019.

Tutto ciò premesso l'OIV, richiamato il paragrafo 4 delle citate Linee Guida n.3

Valida la Relazione sulla Performance 2021 con le seguenti osservazioni

L'approvazione del Piano dei gli obiettivi provvisorio è avvenuta oltre il termine del 31/01/2021, e ad esso non ha fatto seguito un documento definitivo.

Si rileva l'assenza delle indagini di "customer satisfaction", che ha compromesso la valutazione della "performance organizzativa" dell'ente.

Si richiamano infine gli obblighi di pubblicazione.

La Relazione sulla Performance 2021 dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Performance".

Il Presente documento dovrà essere pubblicato nella sottosezione "Controlli e Rilievi sull'Amministrazione" - "OIV".

Palermo, 13/07/2023

L'O.I.V.

Dott. Alessandro Cavalli