



## **CITTÀ DI CASTELVETRANO**

### **LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

Bando per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata al personale ASU che ha effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023, della L.R. 01/2024 e della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro.

### **IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE**

Visto l'atto di indirizzo di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 12.09.2024 con la quale è stato demandato al Responsabile della VII Direzione di espletare le procedure per l'assunzione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, della L. R. n. 1/2024 e della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

Vista la determina dirigenziale n. 1524 del 12.09.2024 con la quale il Responsabile della VII Direzione ha indetto la selezione pubblica riservata esclusivamente al personale A.S.U. effettivamente utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 75/2023, della Legge Regionale n. 01/2024 e della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro ed ha approvato lo schema di bando ed il modello di domanda;

Visto l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n. 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce “*che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa*”;

Visto l'art 10 della L. R. 16/01/2024, n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” il quale al comma 3, testualmente, recita: “*Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo*”;

Visto il comma 1 dell'art. 10 della L. R. 16/01/2024, n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047;

Preso atto che la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato Lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e ss.mm.ii., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art. 2 del D.L. 22/06/2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Visto l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

Preso atto che la presente procedura per l'assunzione del personale ASU a tempo indeterminato e parziale, è interamente etero-finanziata da contributi regionali e che tali risorse, per effetto di quanto disciplinato dall'articolo 57, comma 3- *septies*, del D.L. n. 104/2020, non sono da includersi nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e nelle entrate correnti di cui al predetto articolo;

Preso atto che la sopracitata normativa regionale prevede il finanziamento della spesa che il Comune deve sostenere per l'assunzione del personale *de quo* per l'importo massimo, per ciascun dipendente, di € 19.180,00 annui lordi;

Preso atto che la particolare situazione economico-finanziaria in cui versa l'Ente, da poco fuoriuscito dal dissesto finanziario, rende necessario procedere a definire il rapporto contrattuale con il personale *de quo* in maniera tale che la spesa da sostenere rientri nei limiti del sopradescritto finanziamento regionale;

Preso atto che sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art. 2 del D.L. 22/06/2023, n. 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023, n. 112;

Preso atto che le assunzioni saranno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL del 21/05/2018 come richiamato dall'art. 24 del CCNL del 16/11/2022;

Preso atto che per la procedura di assunzione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, la presente selezione è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;

Che l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell'area di appartenenza, riferiti al momento di svolgimento della presente procedura;

Che per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie:

- verifica dei requisiti e delle capacità per gli ASU appartenenti alla categoria operatori (ex categoria "A");
- valutazione dei titoli e colloqui per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti (ex categoria "B") e categoria Istruttori (ex categoria "C");

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

Ritenuto di dover procedere all'emanazione del presente bando per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata al personale A.S.U. effettivamente utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n. 75/2023, della Legge Regionale n. 01/2024 e della Circolare esplicativa n. 17548 del 24/04/2024 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro;

## **RENDE NOTO**

è indetta una procedura di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata alle unità appartenenti ai lavoratori ASU utilizzati dall'Ente per il seguente numero di ore settimanali:

- categoria Operatori (ex categoria "A") - ore 24;
- categoria Operatori esperti (ex categoria "B") - ore 23;
- categoria Istruttori (ex categoria "C") - ore 20.

### **ART. 1**

#### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

In conformità con quanto disposto dal D.L. n. 75/2023, dalla L.R. 01/2024 e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU utilizzati dall'Ente procedente che possiedono i seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- c) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: titolo di studio della scuola dell'obbligo per le categorie Operatori (ex categoria "A") ed Operatori esperti (ex categoria "B"), diploma di istruzione secondaria superiore per la categoria Istruttori (ex categoria "C");
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

#### **Requisiti specifici:**

a) essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Castelvetro in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e ss.mm.ii.;

b) non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

## **ART. 2**

### **PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Castelvetro. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato B contenuto nella Determina Dirigenziale che ha indetto la procedura di assunzione, dovrà essere presentata direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Piazza Umberto I, n. 5 o tramite PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata: [protocollo@pec.comune.castelvetro.tp.it](mailto:protocollo@pec.comune.castelvetro.tp.it) **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 settembre 2024.**

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **ART. 3**

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B, reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il Comune di Castelvetro si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente bando, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

## **ART. 4**

### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di accesso. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente bando, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Le domande pervenute saranno esaminate da un'apposita commissione interna nominata dal Responsabile della VII Direzione. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora del colloquio, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune e avrà valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presenteranno al colloquio nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

## **ART. 5**

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Con successivo provvedimento del Responsabile della VII Direzione sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La Commissione sarà composta da tre componenti, oltre al segretario verbalizzante, individuati tra i Funzionari dell'Ente.

## **ART. 6**

### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA OPERATORI (EX CATEGORIA "A")**

Per gli ASU appartenenti alla categoria operatori (ex categoria "A"), la prova d'esame consiste nella sola valutazione dei requisiti posseduti come previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e la graduatoria terrà conto dei sotto indicati criteri come previsto dall'art. 30 della Legge 28/01/2014, n. 5:

- a) anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- b) maggior carico familiare;

c) minore età anagrafica.

#### **ART. 7**

#### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA "B")**

Per gli appartenenti alla categoria Operatori esperti (ex categoria "B") la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023, verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e dei colloqui, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

**Titoli posseduti punti max 20/60** (sarà valutato solamente il titolo che attribuisce il punteggio più alto)

- Licenza media - punti 5;
- diploma di istruzione secondaria superiore - punti 10;
- Laura triennale - punti 15;
- Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento - punti 20.

#### **Colloquio punti max 40/60**

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale e dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'area di appartenenza.

**a parità di punteggio si terrà conto:**

- a) anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- b) maggior carico familiare;
- c) minore età anagrafica.

**Per essere considerato idoneo il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 36 punti.**

#### **ART. 8**

#### **PROVA D'ESAME APPARTENENTI ALLA CATEGORIA ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C)**

Per gli appartenenti alla categoria Istruttori (ex categoria "C") la prova d'esame, come previsto dal sopracitato D.P.R. n. 82/2023, verterà sulla valutazione dei titoli posseduti e dei colloqui, secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 60/60:

**Titoli posseduti punti max 20/60** (sarà valutato solamente il titolo che attribuisce il punteggio più alto)

- diploma di istruzione secondaria superiore - punti 10;
- Laura triennale - punti 15;
- Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento - punti 20.

#### **Colloquio punti max 40/60**

Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale e dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'area di appartenenza.

**a parità di punteggio si terrà conto:**

- d) anzianità di utilizzazione presso l'Ente;
- e) maggior carico familiare;
- f) minore età anagrafica.

**Per essere considerato idoneo il candidato dovrà conseguire il punteggio minimo di 36 punti.**

**ART. 9**  
**FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE**

Al termine delle prove selettive saranno approvate le graduatorie finali di merito distinte per categoria di riferimento che saranno pubblicate all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Castelvetro e sulla sezione Amministrazione Trasparente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

**ART. 10**  
**ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

I candidati dichiarati idonei verranno inquadrati con la qualifica posseduta all'avvio degli originari progetti di appartenenza, ossia Operatori (ex categoria "A"), Operatori esperti (ex categoria "B") e Istruttori (ex categoria "C") e verranno assunti, al ricorrere delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia di assunzioni, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali per quelli inquadrati nella categoria Operatori (ex categoria "A"), a 23 ore settimanali per quelli inquadrati nella categoria Operatori esperti (ex categoria "B") e a 20 ore settimanali per quelli inquadrati nella categoria Istruttori (ex categoria "C").

Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti. I candidati dichiarati idonei che, senza alcun giustificato motivo, non prendono servizio saranno considerati rinunciatari e saranno utilizzati presso questa Amministrazione sino allo scadere del termine di vigenza delle Attività Socialmente Utili.

**ART. 11**  
**INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento degli stessi si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. Comunicazione e diffusione dei dati personali: Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere

comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Castelvetro, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Castelvetro, nella persona del Sindaco pro-tempore.

#### **ART. 12**

##### **NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI**

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabili. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Bando. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio del Personale del Comune di Castelvetro all'indirizzo di posta elettronica certificata [protocollo@pec.comune.castelvetro.tp.it](mailto:protocollo@pec.comune.castelvetro.tp.it) o di posta elettronica ordinaria [adicomo@comune.castelvetro.tp.it](mailto:adicomo@comune.castelvetro.tp.it).

Il presente Bando Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Castelvetro.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

#### **ART. 13**

##### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è il Responsabile della VII Direzione, Dott. Andrea Antonino Di Como.