



# COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

\*\*\*\*\*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 256 del 28/11/2024

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Riparto Risorse Decentrate anno 2024 personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali.**

L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno ventotto del mese di novembre alle ore 10:20 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza l'Avv. Giovanni Lentini nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Lentini Giovanni	Sindaco	X	
Palermo Mariano	Assessore	X	
Barresi Antonino	Assessore	X	
Ventimiglia Rosalia	Assessore	X	
Brillo Davide	Assessore	X	

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. Giuseppe Vinciguerra.

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

# LA GIUNTA COMUNALE

## Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'articolo 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021;
- l'articolo 8 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021 disciplina la durata del contratto collettivo decentrato normativo, fissandola in 3 anni;
- l'articolo 7, comma 4, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021 disciplina le materie oggetto del contratto collettivo decentrato normativo;
- il contratto collettivo decentrato normativo 2023/2025 è stato definito con l'accordo raggiunto nella trattativa del 6.12.2023 di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 29.12.2023;
- con determinazione dirigenziale n. 1815 del 22.10.2024 il Responsabile della VII Direzione Organizzativa ha costituito il Fondo risorse decentrate anno 2024;
- il Fondo risorse decentrate 2024 costituito con determinazione del Responsabile della VII Direzione Organizzativa n. 1815 del 22.10.2024 è stato certificato dai Revisori dei Conti con parere n. 21 del 26.10.2024 esprimendo parere positivo in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- in data 22.10.2024 il Responsabile della VII Direzione Organizzativa ha redatto la Relazione tecnico-finanziaria al Fondo Risorse decentrate 2024;
- con delibera di n. 241 dell'11.11.2024 la Giunta Comunale ha impartito, alla delegazione trattante di parte pubblica, in merito alla conduzione della concertazione relativa alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica relativa all'anno 2024, le direttive e gli indirizzi indicati nell'alveo della quantificazione definita con Determinazione dirigenziale del Responsabile della VII Direzione n. 1815 del 22.10.2024 e nella Relazione tecnico-finanziaria redatta sempre dal Responsabile della VII Direzione Organizzativa in data 22.10.2024;
- in data 21.11.2024, giusta convocazione prot. n. 65006 del 13.11.2024, si è riunito il tavolo di contrattazione per la Ripartizione del Fondo per l'anno 2024;
- in data 20.11.2024 il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ha redatto la Relazione illustrativa al CCDI 2024;

## Considerato che:

- al termine della trattativa del 21.11.2024 le parti, pubblica e sindacale, ad esclusione della sigla sindacale CSA- CISAL che non ha approvato, hanno raggiunto l'accordo in ordine alla Ripartizione del Fondo per l'anno 2024 (Alleg. «A»), sottoscrivendo la relativa intesa;
- con la sottoscrizione dell'intesa è stata apportata una modifica all'ipotesi di ripartizione formulata dalla parte pubblica e, nello specifico, nella Tab. 3 l'importo di € 18.022,80 destinato originariamente ai sensi dell'art. 80, comma 2, **lett. a)** del CCNL del 16/11/2022 viene destinato ai sensi dell'art. 80 comma 2, **lett. b)** del medesimo contratto;
- il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria ed alle relative relazioni illustrative, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;

**Dato atto che**, ai sensi dell'articolo 67, comma 11, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione;

**Ravvisata** l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:*

1. di prendere atto dell'intesa raggiunta dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale relativamente all'ipotesi di CCDI parte economica (ALLEGATO "A");
2. di prendere atto che l'Organo di Revisione, con parere n. 21 del 26.10.2024 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ha certificato il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2024;
3. di dare atto che il contratto collettivo decentrato normativo 2023/2025 è stato definito con l'accordo raggiunto nella trattativa del 6.12.2023 di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 29.12.2023;
4. di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato economico 2024 all'ARAN, di disporre la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", all'Albo Pretorio on-line e di trasmetterlo ai capigruppo consiliari ;
5. di demandare al Responsabile della VII Direzione l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali alla presente deliberazione;
6. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente proposta immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 - comma 2° - della legge regionale n. 44/91.

IL SINDACO

F.to Giovanni Lentini

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Mariano Palermo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Giuseppe Vinciguerra

<p><b><u>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</u></b></p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>Castelvetro, li 28/11/2024</p> <p><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i></p> <p>F.to Giuseppe Vinciguerra</p>	<p><b><u>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</u></b></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i></p> <p>_____</p>
--	--

<p><b>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</b></p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i></p> <p>_____</p>
--



**CITTÀ DI CASTELVETRANO**

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**DIREZIONE VII**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Riparto Risorse Decentrate anno 2024 personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale il 28/11/2024 con deliberazione n. 256

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

SI

Lì 25/11/2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*F.to Andrea Antonino Di Como*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: favorevole

Data 25/11/2024

*IL RESPONSABILE*

*F.to Andrea Antonino Di Como*

**IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA**

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: favorevole

Data 25/11/2024

*IL RESPONSABILE*

*F.to Andrea Antonino Di Como*

**IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. \_\_\_\_\_

AL CAP. \_\_\_\_\_ IPR N. \_\_\_\_\_

Data, \_\_\_\_\_

*IL RESPONSABILE*

## IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE

*Ai sensi dell'art. 6-bis della L.241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;*

### **Premesso che:**

- l'articolo 40, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;
- l'articolo 47 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021;
- l'articolo 8 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021 disciplina la durata del contratto collettivo decentrato normativo, fissandola in 3 anni;
- l'articolo 7, comma 4, del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021 disciplina le materie oggetto del contratto collettivo decentrato normativo;
- il contratto collettivo decentrato normativo 2023/2025 è stato definito con l'accordo raggiunto nella trattativa del 6.12.2023 di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 29.12.2023;
- con determinazione dirigenziale n. 1815 del 22.10.2024 il Responsabile della VII Direzione Organizzativa ha costituito il Fondo risorse decentrate anno 2024;
- il Fondo risorse decentrate 2024 costituito con determinazione del Responsabile della VII Direzione Organizzativa n. 1815 del 22.10.2024 è stato certificato dai Revisori dei Conti con parere n. 21 del 26.10.2024 esprimendo parere positivo in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- in data 22.10.2024 il Responsabile della VII Direzione Organizzativa ha redatto la Relazione tecnico-finanziaria al Fondo Risorse decentrate 2024;
- con delibera di n. 241 dell'11.11.2024 la Giunta Comunale ha impartito, alla delegazione trattante di parte pubblica, in merito alla conduzione della concertazione relativa alla definizione del contratto integrativo per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali per la parte economica relativa all'anno 2024, le direttive e gli indirizzi indicati nell'alveo della quantificazione definita con Determinazione dirigenziale del Responsabile della VII Direzione n. 1815 del 22.10.2024 e nella Relazione tecnico-finanziaria redatta sempre dal Responsabile della VII Direzione Organizzativa in data 22.10.2024;
- in data 21.11.2024, giusta convocazione prot. n. 65006 del 13.11.2024, si è riunito il tavolo di contrattazione per la Ripartizione del Fondo per l'anno 2024;
- in data 20.11.2024 il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ha redatto la Relazione illustrativa al CCDI 2024;

### **Considerato che:**

- al termine della trattativa del 21.11.2024 le parti, pubblica e sindacale, ad esclusione della sigla sindacale CSA- CISAL che non ha approvato, hanno raggiunto l'accordo in ordine

alla Ripartizione del Fondo per l'anno 2024 (Allegato «A»), sottoscrivendo la relativa intesa;

- con la sottoscrizione dell'intesa è stata apportata una modifica all'ipotesi di ripartizione formulata dalla parte pubblica e, nello specifico, nella Tab. 3 l'importo di € 18.022,80 destinato originariamente ai sensi dell'art. 80, comma 2, **lett. a)** del CCNL del 16/11/2022 viene destinato ai sensi dell'art. 80 comma 2, **lett. b)** del medesimo contratto;
- il contratto collettivo decentrato integrativo una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN – Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – unitamente alla relazione tecnico finanziaria ed alle relative relazioni illustrative, entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva;

**Dato atto che**, ai sensi dell'articolo 67, comma 11, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, e successive disposizioni legislative di cui ultimo l'articolo 20, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti;

**Visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione;

**Ravvisata** l'esigenza di procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

## **PROPONE**

alla Giunta Comunale

*per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:*

1. di prendere atto dell'intesa raggiunta dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale relativamente all'ipotesi di CCDI parte economica (ALLEGATO "A");
2. di prendere atto che l'Organo di Revisione, con parere n. 21 del 26.10.2024 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ha certificato il contratto collettivo decentrato integrativo economico 2024;
3. di dare atto che il contratto collettivo decentrato normativo 2023/2025 è stato definito con l'accordo raggiunto nella trattativa del 6.12.2023 di cui si è preso atto con deliberazione della Giunta Comunale n. 266 del 29.12.2023;
4. di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato economico 2024 all'ARAN, di disporre la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", all'Albo Pretorio on-line e di trasmetterlo ai capigruppo consiliari ;
5. di demandare al Responsabile della VII Direzione l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali alla presente deliberazione;
6. di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente proposta immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 - comma 2° - della legge regionale n. 44/91.

**IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE**

*Dott. Andrea Antonino Di Como*

F.to Andrea Antonino Di Como



Allegato "A"

***Città di Castelvetro***  
***Libero Consorzio Comunale di Trapani***

**RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventuno del mese di novembre alle ore 10:30 presso l'Aula Consiliare sita al 1° Piano degli Uffici Comunali di Piazza D'Aragona e Tagliavia, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999:

Per la PARTE PUBBLICA

**Il Presidente** - Dott. Andrea Antonino Di Como (giusta delega prot. gen. 66340 del 20/11/2024)

Per la parte sindacale:

**I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

Segretario Provinciale CSA CISAL - Dott. Pagoto Paolo

Coordinatore Provinciale CISL - Dott. Pollina Matteo

Segretario Provinciale CGIL - Dott.ssa Tusa Caterina

**I componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):**

Dott. Caime Vincenzo - CSA

Sig.ra Bertuglia Caterina - UIL

Dott. Martino Giuseppe - CSA

Sig. Pagano Franco - Presidente RSU - CISL

Sig. Bongiovanni Gaspare - CSA

Sig. Accardo Biagio Giovanni - CSA

Sig. Mandina Francesco - CISL

Sig.ra Siragusa Antonina - CGIL

Sig. Lombardo Filippo - CISL

Sig. Concadoro Tommaso - CISL

Sig.ra Lipari Antonina - CISL

**Segretario verbalizzante**

Sig.ra Crimi Vincenza

# **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) PER L'ANNO 2024**

## ***Art. 1 – Campo di applicazione, tempi e durata***

Il presente contratto decentrato integrativo economico si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Castelvetro.

Esso concerne la parte economica relativa al periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2024.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

## ***Art. 2 - Oggetto***

Il presente contratto decentrato integrativo di lavoro (CCDI 2024) viene stipulato ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, applicando gli istituti di natura economica e normativa previsti nello stesso CCNL 21/05/2018 e nel CCNL del 16/11/2022;

Il presente accordo decentrato disciplina i criteri e le modalità di utilizzo delle risorse economiche di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 e 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022 destinati all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

## ***Art. 3 - Fondo per lavoro straordinario***

### ***Art. 14 CCNL 1/4/99***

Le parti si danno atto che il fondo di cui all'art. 14 del CCNL, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, viene determinato, in base alle disposizioni dello stesso art. 14, comma 4, nella misura di € 29.156,05.

Tale fondo non è soggetto a contrattazione, ma viene riportato al solo fine espositivo.

Il ricorso al lavoro aggiuntivo è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze del personale non prevedibili ed improvvise e, pertanto, previa autorizzazione motivata del capo settore.

Le liquidazioni e il relativo pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario saranno effettuati con provvedimenti dirigenziali, previa autorizzazione a svolgere lavoro straordinario e relativa copertura finanziaria.

### Art.4 - Fondo delle risorse stabili, certe e continue,

Le parti prendono atto della costituzione del fondo decurtato in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio) come riportato nelle seguenti **TABELLA n° 1 (fondo iniziale lordo)** e **TABELLA n° 2 (fondo disponibile)**

Tab. 1 fondo risorse decentrate personale comparto Funzioni Locali			
ALIMENTAZIONE			
RISORSE STABILI			
comma 1	note		2024
<p>1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le <b>risorse decentrate stabili</b>, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.</p>	<p><b>IMPORTO DEL 2017 CERTIFICATO DALL'ORGANO DI REVISIONE, COMPRESIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ISTITUITE</b></p>		487.554,79
<p><b>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA =</b> risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</p>	<p><b>RISORSE PER LE P.O. DESTINATE NEL 2017 ANCHE SE NON SPESE</b></p>		131.989,84
<p><b>Riduzione del fondo a seguito di recupero per trasferimento personale ATA</b></p>			46.939,20
		<p><b>A - Totale risorse al netto delle decurtazioni</b></p>	308.625,75
<p>2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:</p>			
<p>a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;</p>		non soggette a limite	28.870,40
<p>b) un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data</p>		non soggette a limite	6.583,20

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;		soggette a limite	1.456,78
d) un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		non soggette a limite	28.138,50
e) risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3.		non soggette a limite	
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;			
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziati; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			

B - TOTALE RISORSE STABILI	373.674,63
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	63.592,10
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	1.456,78

<b>comma 3 - RISORSE VARIABILI</b>			
3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con <u>importi variabili</u> di anno in anno:			
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;			
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;			
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	non soggette a limite	incentivi tecnici	150.000,00
	non soggette a limite	compensi avvocatura	30.000,00
	non soggette a limite	compensi istat	20.000,00
	soggette a limite	Servizi potenziamento P.M.	25.000,00
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;			
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;			

f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;		
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;		
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;		
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);		
j) un importo a base annua pari a € 84,50 per unita' di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2008 solo per l'anno 2024, relative al 2021 e 2022		
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>225.000,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>200.000,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>25.000,00</b>

RISORSE STABILI NEL 2024	<b>373.674,63</b>
RISORSE VARIABILI NEL 2024	<b>225.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>598.674,63</b>

<b>TOTALE GENERALE FONDO 2024</b>	<b>€ 598.674,63</b>	
<b>RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>- € 263.592,10</b>	
<b>TOTALE FONDO 2024 SOGGETTO AL LIMITE DEL FONDO 2016</b>	<b>€ 335.082,53</b>	
<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>€ 487.554,79</b>	

Si da atto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato ammontano ad euro **131.989,84**.

**Il Fondo 2024 si quantifica in € 373.674,63 per risorse stabili** cui vengono decurtati gli oneri finalizzati al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso, prelevando le somme indicate in tabella 2, come di seguito illustrato, e ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad € 207.622,80;

**TAB. 2 - FONDO FINALE DISPONIBILE - anno 2024)**

<b>FONDO INIZIALE</b>	€ 373.674,63	
Somme da prelevare dal fondo	€ 100.405,44	Indennità di comparto,
	€ 65.646,39	Progressioni orizzontali
<b>Totale somme decurtate</b>	€ 166.051,83	
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	€ 207.622,80	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	0,00	

**Art. 5 - Utilizzo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane**

*Art. 68 CCNL 21.05.2018 e 80 del CCNL del 16/11/2022*

Risorse disponibili nel Fondo oggetto di concertazione (Tab. 2 - € 207.622,80)

**TAB. 3 - Fondi accessori**

<b>Fondo da ripartire € 207.622,80</b>		
Art. 80, comma 2, lettera d) CCNL 16.11.2022	TORNO RIPARTIZIONE, Ed	€ 120.000,00
Art. 80, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022	IND. CONDIZ. CH. LAVORO	€ 27.000,00
Art. 80, comma 2, lettera h) CCNL 16.11.2022	GAPENS. FISSI NOT.	€ 600,00
Art. 80, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022	RIPART. INPIND.	18.022,80
Art. 14 CCNL 16.11.2022 (Progressioni all'interno delle aree)	P.F.	42.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 207.622,80</b>

Il Fondo 2024 si quantifica in € 225.000,00 per risorse variabili in ossequio all'art. 79, comma 2, del CCNL del 16.11.2022. Nello specifico tali risorse finanziano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016, i compensi professionali da corrispondere agli avvocati dell'amministrazione ai sensi dell'art. 9 del D.L. 90/2014, i compensi spettanti agli operatori che eseguono indagini ISTAT per conto dello Stato e dallo stesso finanziati e i servizi di potenziamento della Polizia Municipale ai sensi dell'art. 208 del C.d.S., giusta deliberazione della G.C. n. 39 del 7.03.2024.

I Responsabili di settore, provvederanno a segnalare tempestivamente all'ufficio personale eventuali situazioni riguardanti il personale assegnato, per le quali sono venuti meno i presupposti per l'attribuzione delle indennità sopra indicate.

I Rappresentanti la PARTE PUBBLICA:

Presidente D.T. Parte Pubblica - Dott. Andrea Antonino Di Como  
*F.to Andrea Antonino Di Como*

I Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Segretario Provinciale CSA CISAL - Dott. Pagoto Paolo

*F.to Pagoto Paolo*

Coordinatore Provinciale CISL - Dott. Pollina Matteo

*F.to Pollina Matteo*

Segretario Provinciale CGIL - Dott.ssa Tusa Caterina

*F.to Tusa Caterina*

I Componenti della rappresentanza sindacale unitaria (R.S.U.):

Dott. Caime Vincenzo - CSA

*F.to Caime Vincenzo*

Sig.ra Bertuglia Caterina - UIL

*F.to Bertuglia Caterina*

Dott. Martino Giuseppe - CSA

*F.to Martino Giuseppe*

Sig. Pagano Franco - Presidente RSU - CISL

*F.to Pagano Franco*

Sig. Bongiovanni Gaspare - CSA

*F.to Bongiovanni Gaspare*

Sig. Accardo Biagio Giovanni - CSA

*F.to Accardo Biagio Giovanni*

Sig. Mandina Francesco - CISL

*F.to Mandina Francesco*

Sig.ra Siragusa Antonina - CGIL

*F.to Siragusa Antonina*

Sig. Lombardo Filippo - CISL

*F.to Lombardo Filippo*

Sig. Concadoro Tommaso - CISL

*F.to Concadoro Tommaso*

Sig.ra Lipari Antonina - CISL

*F.to Lipari Antonina*

Il Segretario verbalizzante:

Sig.ra Crimi Vincenza

*F.to Crimi Vincenza*



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004, relative all'anno 2017- art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018	487.554,79
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett a)	28.870,40
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	6.583,20
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	1.456,78
Incremento CCNL 16./11/2022 - art 79 c. 1 lett b)	28.138,50
Incremento CCNL 16./11/2022 - art 79 c. 1-bis	
Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge	225.000,00
A Dedurre :	
Risorse destinate nel 2017 alle P.O.	- 131.989,84
Trasferimento personale ATA	- 46.939,20
Sbilancio rispetto al 2017	
<b>Totale risorse</b>	<b>598.674,63</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è quantificata in 487.554,79, alla quale vanno aggiunti:

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett a)	28.870,40
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	6.583,20
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	1.456,78
Incremento CCNL 16/11/2022 - art 79 c. 1 lett b)	28.138,50
<b>TOTALE</b>	<b>65.048,88</b>

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE STABILI al lordo delle decurtazioni</b>	<b>552.603,67</b>
---	-------------------

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
incentivi codice appalti	150.000,000
avvocatura	30.000,00
compensi istat – censimento popolazione	20.000,00
Servizi potenziamento Polizia Municipale	25.000,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>	<b>225.000,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	46.939,20
Risorse destinate nel 2017 alle P.O.	131.989,84
Sbilancio rispetto al 2017	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>178.929,04</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	552.603,67
Risorse variabili	225.000,00
Totale fondo tendenziale	777.603,67
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-178.929,04
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-178.929,04
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	373.674,63
Risorse variabili	225.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>598.674,63</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 166.051,83 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	100.405,44
Progressioni orizzontali	65.646,39
<b>Totale</b>	<b>166.051,83</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 207.622,80

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	166.051,83
Somme regolate dal contratto	207.622,80
<b>Totale</b>	<b>373.674,63</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo - Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 373.674,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 166.051,83 e sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2023**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2023.**

Descrizione	Importo 2024	Importo 2023
Risorse stabili – unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22/1/2004, relative all'anno 2017- art. 67 c.1 CCNL 21/05/2018		
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett a)	487.554,79	487.554,79
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett b)	28.870,40	28.870,40
Incremento CCNL 21/05/2018- art 67 c. 2 lett c)	6.583,20	6.583,20
Incremento CCNL 16./11/2022 - art 79 c. 1 lett b)	1.456,78	1.456,78
Incremento CCNL 16./11/2022 - art 79 c. 1-bis	28.138,50	28.138,50
Risorse variabili extra tetto		2.389,40
	25.000,00	56.277,00
Risorse variabili vincolate a specifiche disposizioni di legge - ex art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.5.2018	200.000,00	195.000,00
Risorse variabili nel tetto.		1.148,68
A Dedurre :		
Risorse destinate nel 2017 alle P.O.		
Trasferimento personale ATA	131.989,84	131.989,84
Sbilancio rispetto al 2017	46.939,20	46.939,20
<b>Totale risorse</b>	<b>598.674,63</b>	<b>628.489,71</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa come meglio indicati nella successiva Sezione III, pertanto, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

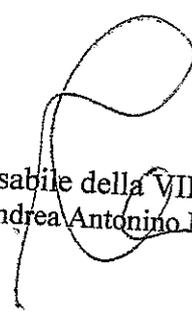
Sezione II - dalla verifica a consuntivo il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è finanziato nei pertinenti stanziamenti di spesa del bilancio preventivo 2024-2026, esercizio finanziario 2024, al Titolo I - macroaggregato 101 (compensi ed oneri riflessi a carico dell'ente) ed al Titolo I - macroaggregato 102 (IRAP);

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Castelvetro, 22.10.2024

  
Il Responsabile della VII Direzione  
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

# COMUNE DI CASTELVETRANO



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

## Collegio dei Revisori dei conti

Verbale n 21 del 26/10/2024

L'anno 2024 il giorno 26 del mese di Ottobre, alle ore 17,00, il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito telematicamente per discutere del seguente ordine del giorno:

**Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2024.**

### Premesso

- Che in data 22.10.2024 l'ente ha trasmesso copia della propria determinazione n. 1815, prot. 60527 del 22.10.2024 avente ad oggetto: "Art. 79 del CCNL funzioni locali del 16.11.2022- Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

**Preso atto** delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;

COMUNE DI CORTINA TREVISO  
Protocollo Arrivo N. 61469/2024 del 28-10-2024  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente

- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI) Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

#### Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

*"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";*

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";*

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

*"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.*

33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

(DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI)

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;*

**Richiamato** il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

**Esaminata** la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo (2024), redatta dal Responsabile del servizio Dott. Andrea Antonino Di Como e trasmessa all'Organo di revisione con nota prot. n. 60527 del 22.10.2024;

**Vista** la certificazione delle risorse stabili anno 2017 reso dal collegio dei revisori in data 13.07.2018;

**Verificato** che il fondo per le risorse decentrate 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557 (o 562<sup>1</sup>) della legge n. 296/2006;

**Evidenziato che:**

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

**Tutto ciò premesso**

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Visto che l'Ente si è avvalso della facoltà di cui all'art. 151, comma 8/bs del DLgs. 267/2000;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**Certifica**

1

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali.

Il Collegio ricorda che la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo dovrà avvenire dopo il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 D.Lgs. n. 165/2001.

Data 26/10/2024

## Il Collegio dei Revisori dei Conti

Firmato digitalmente da

**Clelia Mogavero**

**C = IT**

Dott. Clelia Mogavero - Presidente - \_\_\_\_\_

 PETROLO CONCETTA  
26.10.2024 20:31:14  
GMT+02:00

Dott. Concetta Petrolo - Componente - \_\_\_\_\_

Firmato digitalmente da:

**CARLO FELICE SGRO'**

Firmato il 26/10/2024 20:53

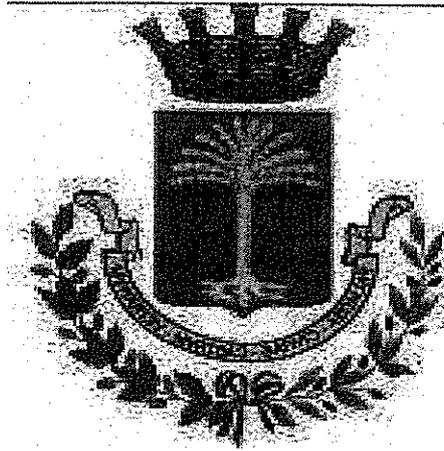
Seriale Certificato: 94222048229158819387593483116292858964

Valido dal 21/11/2023 al 23/11/2026

ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1

Dott. Felice Carlo Sgro' - Componente - 

Protocollo Arrivo N. 61469/2024 del 28-10-2024  
Doc. Principale - Copia Del Documento Firmato Digitalmente



*Città di Castelvetrano*  
*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)  
PER L'ANNO 2024**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/01, d'intesa con il Dipartimento della funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

Il presente contratto decentrato è stato adottato ai sensi dell'art. 40-ter del D. Lgs 165/2001.

### Modulo I

<b>Data sottoscrizione ipotesi</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	L'accordo ha durata annuale e concerne il periodo <b>1 gennaio 31 dicembre 2024</b>
<b>Composizione Delegazione Trattante</b>	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <p>Segretario Generale, Responsabile VII Direzione, e Responsabili di P.O.</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <p>Invitati alla trattativa Componenti della R.S.U.:</p> <p>CGIL CISL UIL CSA</p> <p><u>Per le OO.SS.</u></p> <p>CGIL CISL UIL CSA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale a tempo indeterminato dell'Ente, con esclusione dei titolari di P.O.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa (Collegio dei Revisori)</b>	La certificazione è stata acquisita in data 26.10.2024 giusto verbale n. 21
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	D.U.P. 2024-2026, delibera C.C. 69/2024 - Bilancio di previsione 2024-2026, delibera C.C. 81/2024 Programma Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza - delibera della G.C. n. 90 del 29.04.2022 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione in Amministrazione Trasparente.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024, relativo al personale dipendente del Comune di Castelvetro, è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

L'ipotesi di contratto nello stabilire la destinazione delle risorse ha tenuto conto, per quanto riguarda la Delegazione trattante di Parte Pubblica, delle direttive impartite dalla Civica Amministrazione

## **Illustrazione dei contenuti dell'articolato contrattuale PARTE ECONOMICA :**

### **• Art. 1**

Oggetto ed ambito di applicazione del Contratto, a norma dei vigenti CC.CC.NN.LL. di comparto le risorse sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali.

In un quadro economico di generale contrazione delle risorse, di riduzione dei fondi e di blocco dei rinnovi contrattuali, le scelte negoziali dell'ente si sono orientate a mantenere il più possibile invariate quelle voci di utilizzo del fondo destinate a remunerare situazioni professionali, nel mantenimento degli standards di erogazione di alcuni servizi, già consolidati.

### **• Art. 2**

Viene riportato, al solo fine espositivo, l'importo del fondo lavoro straordinario ammontante ad € 29.156,05.

Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Il fondo è finalizzato a remunerare prestazioni di lavoro straordinario, volto a fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale e straordinario.

### **• Art. 3**

Il fondo costituisce le risorse stabili, ovvero le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. Dette risorse sono decurtate in quota fissa, con cadenza annuale, a seguito dell'esito dell'ispezione del MEF, avvenuta nel 2012, a cui è seguito l'impegno dell'amministrazione al recupero delle somme indebitamente erogate dal fondo salario accessorio come riportato nelle seguenti. Esse sono definite in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, e resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

### **• Art. 4**

Il fondo netto utilizzabile viene destinato agli istituti aventi carattere di certezza e stabilità nel tempo. Per ciascun istituto si riportano i riferimenti normativi e contrattuali, la tipologia dei soggetti destinatari, le modalità e i tempi di erogazione. Infine viene quantificata la spesa annuale riconducibile a ciascun istituto.

Gli istituti di che trattasi vengono di seguito illustrati:

1) **indennità di turno.** La predetta indennità è volta a compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro per il personale che si avvicenda in turni antimeridiani e pomeridiani per garantire un servizio continuativo di h. 12 consecutive. Le relative prestazioni in turno sono distribuite nell'arco del mese, e devono essere volte ad assicurare una distribuzione equilibrata ed avvicendata degli stessi, attraverso una effettiva rotazione del personale.

#### **2) indennità per lavoro festivo**

Le relative indennità vengono destinate a remunerare la prestazione resa in giornata festiva, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dell'Ente. Anch'essa è destinata a remunerare le prestazioni rese dal personale operaio, nonché del personale addetto al cimitero comunale e al servizio idrico.

3) **indennità di reperibilità.** E' destinata a remunerare il pronto intervento del personale, al fine di far fronte ad esigenze non differibili e riferite ai servizi essenziali dell'Ente ed al personale che

opera in particolari condizioni di rischio e/o disagio. Essa è destinata più specificamente al personale del servizio idrico, al personale del cimitero, nonché al personale dello stato civile.

4) indennità di cui all'art. 80, comma 2, lettera c) ed h) del CCNL del 16.11.2022.

Il Fondo 2024 si quantifica in € 373.674,63 per risorse stabili cui vengono decurtati gli oneri necessari al finanziamento degli istituti aventi carattere fisso ricavando così il fondo netto utilizzabile ammontante ad € 207.622,80;

Il Fondo 2024 si quantifica in € 225.000,00 per risorse variabili in ossequio all'art. 79, comma 2, del CCNL del 16.11.2022. Nello specifico tali risorse finanziano gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. L.gs 50/2016, i compensi professionali da corrispondere agli avvocati dell'amministrazione ai sensi dell'art. 9 del D.L. 90/2014, i compensi spettanti agli operatori che eseguono indagini ISTAT per conto dello Stato e dallo stesso finanziati e i servizi di potenziamento della Polizia Municipale ai sensi dell'art. 208 del C.d.S., giusta deliberazione della G.C. n. 39 del 7.03.2024.

**Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione del Responsabile della VII Direzione n. 1815 del 22.10.2024.**

Castelvetrano, 20.11.2024

Il Presidente della Delegazione Trattante  
Dott. Andrea Antonino Di Como

