



COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

IL SEGRETARIO GENERALE

COPIA DI DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO N. 2 DEL 13-02-2025

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE. ANNO 2024. NOMINA COMPONENTI COMMISSIONE

IL SEGRETARIO GENERALE

Attestato di non versare in ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale in relazione al presente atto ai sensi dell'art 7 del DPR 62/2013 e ss.mm.ii. né in situazioni di incompatibilità o di dovere di astensione.

RICHIAMATI:

- la deliberazione Consiglio Comunale n. 97 del 13.12.2024 con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del DUP 2024/2026 n. 69 del 20.09.2024, esecutiva;
- la deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 n. 81 del 7.10.2024, esecutiva;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 15.11.2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026", esecutiva, che prevede l'attivazione di procedure di progressione economica all'interno delle aree riservate interamente al personale interno di cui all'art.14 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 5.12.2024 di approvazione del P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 29.12.2023 con cui è stato approvato il "Regolamento recante procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree";

RICHIAMATI:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1- bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili."
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti";

CONSIDERATO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree

professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'Area;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità.";
- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, *in primis*, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale, termine questo che può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4 anni in sede di Contrattazione Integrativa;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

VISTA, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

VISTA la Determinazione del Responsabile della VII Direzione n. 1815 del 22.10.2024 per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

VISTO Il Contratto Decentrato Integrativo Territoriale (CCDI), normativo per gli anni 2023-2025 (CCNL 16.11.2022) sottoscritto in data 6.12.2023 ed economico con la ripartizione fondi anno 2024, sottoscritto in data 21.11.2024;

VISTO il verbale della Delegazione trattante del 21.11.2024 con il quale si concorda di destinare alle PEO la cifra di € 42.000,00;

RICHIAMATO il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Vista la nota prot. n.70205 del 9.12.2024 con la quale il Responsabile della VII Direzione comunicava di non potere espletare le procedure in oggetto in quanto in conflitto di interessi;

VISTA la Determinazione del Segretario Generale n. 10 del 10.12.2024 con la quale, nel prendere atto delle dichiarazioni di incompatibilità per conflitto di interessi inerenti la presente procedura, delegava il Responsabile della VI Direzione Organizzativa di questo Ente ad espletare gli adempimenti connessi alle procedure inerenti le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;

RICHIAMATA integralmente la determinazione del Responsabile della VI Direzione n. 2193 del 10.12.2024 con la quale è stata avviata la procedura di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2024;

DATO ATTO che in data 10.12.2024 è stato pubblicato l'Avviso di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2024;

DATO ATTO che a mente dell'art. 6 del regolamento che disciplina le progressioni orizzontali la Commissione esaminatrice è composta dal Segretario Generale, che a sua volta provvede a nominare gli altri componenti tra i funzionari dell'ente in un minimo di tre e un massimo di cinque;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla nomina di due ulteriori componenti della commissione valutatrice al fine di dare corso a quanto disposto con il citato regolamento;

DATO ATTO che tra il personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari che non sia in conflitto di interessi con la presente procedura ed in possesso delle idonee competenze, considerate le competenze integrate dalla presenza del Segretario Comunale, sono idonei ad essere nominati quali componenti della commissione valutatrice:

1. Arch. Pasquale Calamia, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ;
2. Dott.ssa Alaimo Anna, inquadrata nell'Area dei Funzionari;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, di individuare il Segretario della commissione nel dipendente Rizzuto Nicola, inquadrato nell'Area degli Istruttori;

DATO ATTO che non è previsto alcun compenso per i componenti la commissione valutatrice e che pertanto il presente atto non comporta alcun riflesso diretto e indiretto sulla situazione finanziaria dell'ente e non necessita di parere di regolarità contabile.

DATO ATTO che prima di assumere ogni funzione i componenti della commissione dovranno rendere la dichiarazione di cui all'art. 35-bis del D.lgs. 165/2001, nonché di assenza di qualsiasi conflitto di interesse in relazione alla presente procedura;

ATTESTATA la regolarità tecnica in relazione al presente provvedimento ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6-bis della l. 241/90 e art. 7 del DPR 62/2013;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il D. Lgs. 165/2001;
- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;
- Il ROUSS come modificato;
- Il Regolamento per le progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 CCNL funzioni locali;
- L'OREEL;
- Lo Statuto Comunale;

Per tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che la narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto ex art. 3 della L. 241/90;
2. **DI NOMINARE** componenti della commissione esaminatrice di cui all'art. 6 del regolamento citato in premessa al fine di procedere con le progressioni orizzontali per i differenziali stipendiali di cui all'Avviso di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) con decorrenza dal 1° gennaio 2024, pubblicato il 10.12.2024, i seguenti dipendenti:
 - Arch. Pasquale Calamia, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ;
 - Dott.ssa Alaimo Anna, inquadrata nell'Area dei Funzionari;
3. **DI NOMINARE** Segretario della nominanda commissione il dipendente Rizzuto Nicola, inquadrato nell'Area degli Istruttori;
4. **DI DARE ATTO**, pertanto, che a mente del citato art. 6 del più volte citato regolamento, la Commissione è presieduta dal Segretario Generale e che quindi risulta così composta:
 - Segretario Generale, Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, Presidente;
 - Arch. Pasquale Calamia, Componente;

- Dott.ssa Alaimo Anna, Componente;
- Rizzuto Nicola, Segretario verbalizzante.

5. **DI DARE ATTO** che tutti i componenti della commissione all'atto dell'insediamento dovranno rendere le dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interessi e che, in caso contrario, decadranno dalla nomina;

6. **DI DARE MANDATO** all'ufficio Segreteria di trasmettere la presente determinazione ai componenti e al Segretario nominati;

7. **DI DARE ATTO** che la selezione si svolgerà con le procedure, le modalità e i criteri indicati nei sopracitati Avviso e Regolamento;

8. **DI DISPORRE** a cura dell'ufficio personale la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to MARIAGIOVANNA MICALIZZI

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.